



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2022

fundação
raízen



Sumário

03 Apresentação

- 04 Mensagem da fundadora
- 05 Mensagem da mantenedora
- 06 Destaques do ano

07 Quem somos

- 08 Nosso propósito
- 09 Linha do tempo
- 10 Territórios atendidos
- 11 Nosso time

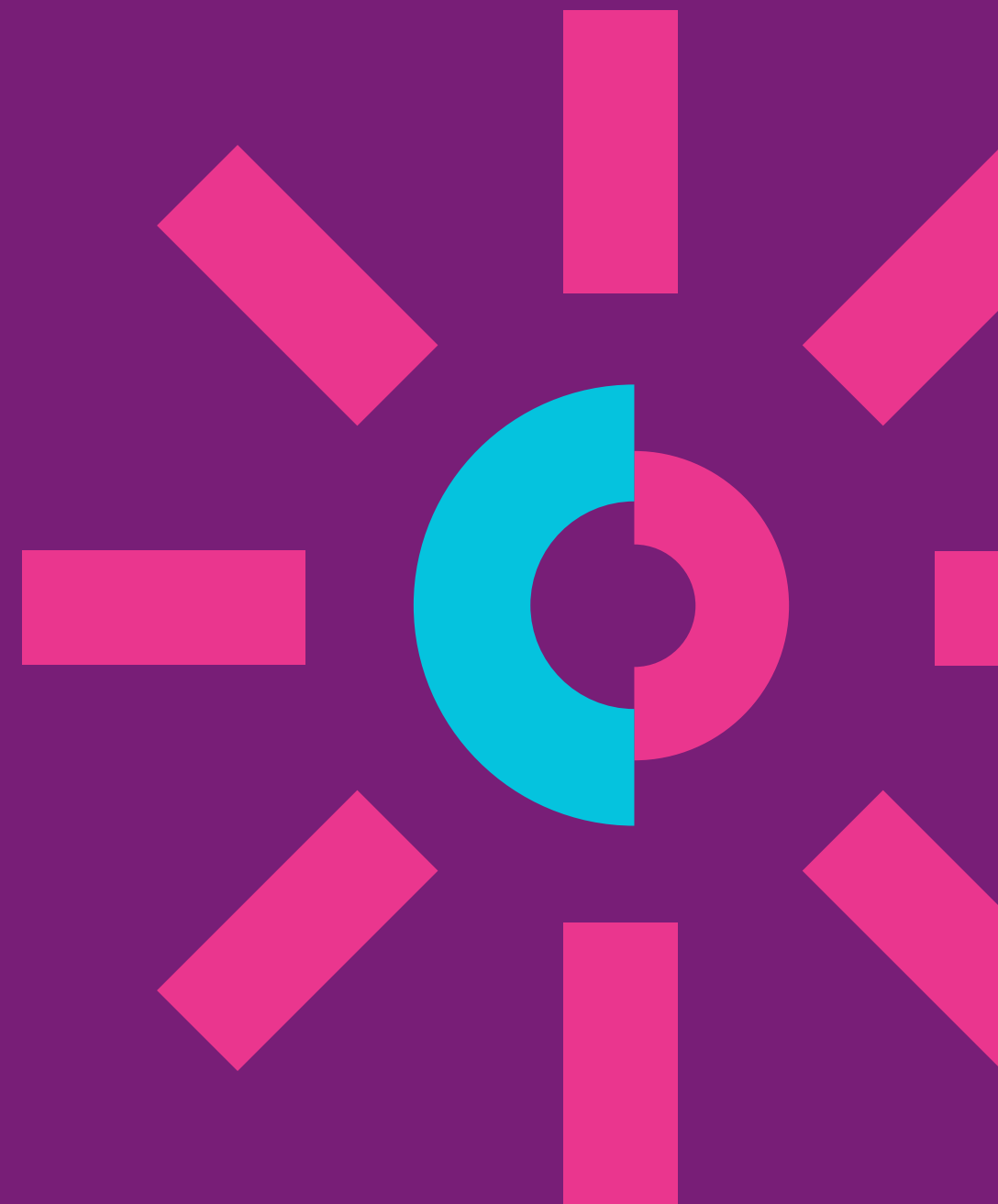
14 Ativamos hoje, olhando para o futuro

- 15 Ativa Infância
- 22 Ativa Juventude
- 27 Ativa Educadores

30 Governança e gestão

33 Origem dos recursos

- 35 Agradecimentos
- 36 Expediente



Apresentação

Pelo terceiro ano consecutivo, reforçamos o nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas ao publicarmos o nosso Relatório de Atividades.

A presente edição narra os resultados de nossas iniciativas conduzidas ao longo de 2022 em nossos Núcleos – nas cidades de Jaú, Piracicaba, Dois Córregos, Igarapu do Tietê, Ipaussu e Valparaíso, no Estado de São Paulo, e em Jataí, em Goiás –, bem como em outras 31 localidades atendidas por meio de nossas parcerias estratégicas. Também apresenta os avanços em direção ao nosso objetivo de propagar e impulsionar a educação pelo País, olhando principalmente para os territórios onde a Raízen, nossa mantenedora, opera.

Dúvidas ou sugestões referentes a este documento podem ser encaminhadas por *e-mail* (fale@raizen.com) ou telefone (0800 728 1616).

Boa leitura!



Mensagem da **fundadora**

Os resultados da Fundação Raízen em 2022 confirmam a nossa crença de que, somente quando trabalhamos juntos e juntas, somos capazes de transformar sonhos em realidade. Desde 2002, quando iniciamos nossas atividades, desenvolvemos crianças e adolescentes, impulsionando autonomia, protagonismo e cidadania, sempre com afeto e cuidado, e esse propósito só vem se concretizando porque, ao longo dos últimos 20 anos, fortalecemos nossa parceria com uma rede de negócios comprometida com o futuro.

Anualmente, atendemos mais de 220 crianças no Ativa Infância, por meio de uma abordagem que transforma o afeto em aprendizagem, formando indivíduos com valores e atitudes que certamente permanecerão até a fase adulta. No último ano, também levamos o Ativa Juventude para novos espaços, ampliando ainda mais o nosso impacto, graças à contribuição de outras instituições de ensino e dos Poderes Públicos dos territórios onde a Raízen está presente. Em 2022, lançamos ainda o Ativa Educadores, o nosso mais novo programa que

prepara profissionais da educação, fortalecendo nossa atuação por todo o País e levando a metodologia do Ativa Juventude para diversos contextos.

Sinto muito orgulho do que construímos até aqui, e sigo empolgada por tudo o que ainda vamos conquistar daqui para a frente. O que me mantém otimista é saber que conto com a dedicação de um time qualificado e com o engajamento de parceiros comprometidos em gerar cada vez mais oportunidades para as crianças e adolescentes que cruzam o nosso caminho, pois são esses jovens que vão redefinir o futuro com energia.

Muito obrigada a todos!

Mônica Maria Mellão Silveira Mello
Fundadora da Fundação Raízen





Mensagem da **mantenedora**

Desde o início de nossas atividades, nosso trabalho por meio da Fundação Raízen tem sido movido pela visão de uma sociedade melhor. Buscamos não apenas alcançar resultados tangíveis, mas também impactar positivamente as vidas das comunidades que servimos.

Ao longo dos anos, testemunhamos um grande crescimento nessa frente. Somente no último ano, foram beneficiadas 26.388 pessoas direta e indiretamente e, entre as safras 2019/2020 e 2022/2023, pulamos de 6,4% para 33,7% de territórios onde estamos presentes contemplados pelo programa Ativa Juventude.

Temos consciência do nosso tamanho e de que precisamos continuar nos movimentando para alcançar ainda mais pessoas em ações de impacto socioambiental positivo. Uma parceria valiosa foi estabelecida com o BNDES, que reconheceu a seriedade e a relevância da nossa atuação. Acreditamos que é essencial unir esforços para impulsionar o desenvolvimento de forma sustentável.

Fico honrado a cada vez que retorno para casa e penso em tudo o que estamos fazendo, tanto em termos ambientais quanto sociais. Por meio da Fundação Raízen, estamos trabalhando para construir um futuro mais justo e igualitário, em que todos possam avançar em direção aos seus sonhos.

Agradeço a todos os envolvidos, desde os colaboradores dedicados até os parceiros que nos apoiam nessa jornada. Juntos e juntas, construímos um futuro melhor para todos, impulsionando a educação e o cuidado com meio ambiente, valorizando cada indivíduo e buscando uma sociedade mais inclusiva e sustentável.

Ricardo Mussa

CEO da Raízen e Presidente do Conselho de Administração da Fundação Raízen

Destaques do ano

ativa Infância

227

crianças atendidas

12.870

pessoas impactadas direta e indiretamente nas ações com a Comunidade

Net Promoter Score (NPS) de

99,1

ativa Juventude

3.438

jovens formados em 2022, totalizando 5.420 formados desde o início do programa em 2019

13.626

pessoas impactadas direta e indiretamente

Net Promoter Score (NPS) de

88,2

ativa Educadores

33

educadores formados

Programa iniciado em

2022

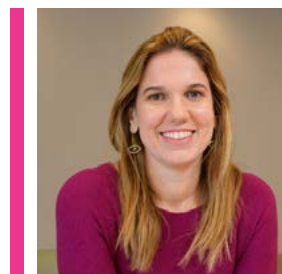
+ de

100

horas de formação

“

Trabalhamos com metodologias robustas e atuamos muito além dos projetos, atendendo cada criança e jovem com carinho e afeto, de um modo que beneficia toda a comunidade por onde a gente passa. Sem dúvidas, tenho muito orgulho em poder contribuir com a Fundação. Por isso, além dos números, convido você a conhecer as histórias por trás de cada um dos sorrisos que impactamos. Algumas dessas histórias foram especialmente selecionadas para compor este Relatório de Atividades. Boa leitura!



Paula Carvalho Benevides
Diretora-Presidente da Fundação Raízen

Quem somos



Quem somos

A nossa energia ativa o presente para o futuro das pessoas.

Somos a Fundação Raízen, uma Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip), sem fins lucrativos, que há mais de 20 anos desenvolve pessoas com afeto e cuidado.

Com uma rede de parceiros, atuamos por meio de três programas:

- **Ativa Infância**, voltado ao desenvolvimento pleno da primeira infância, com ensino regular integral e atividades complementares.
- **Ativa Juventude**, que impulsiona jovens a descobrirem suas vocações e caminhos profissionais, incentivando a permanência na escola e a aprendizagem ao longo da vida.
- **Ativa Educadores**, um programa iniciado em 2022, voltado à formação e à certificação de educadores e que gera valor para profissionais da educação, além de contribuir para a chegada do Ativa Juventude em novos territórios.



O objetivo das nossas iniciativas é impulsionar o desenvolvimento de habilidades socioemocionais para que cada vez mais pessoas tenham condições de sonhar e realizar, protagonizando seus próprios caminhos. No ano, foram **26.388** pessoas beneficiadas direta e indiretamente pelos programas, entre as quais **227 crianças** atendidas pelo Ativa Infância e **3.438 jovens** formados no Ativa Juventude.

Nosso Propósito

A energia que move o mundo e transforma as pessoas.

Promovemos educação de qualidade, que gera oportunidades, abre caminhos e respeita os contextos e vocações em nossas áreas de atuação, estimula o protagonismo e a cidadania com vistas ao desenvolvimento das localidades em que estamos presentes. Alinhados ao propósito de nossa mantenedora, de redefinir o futuro da energia, entendemos a educação como ferramenta transformadora do futuro e das pessoas, que cria a base para um amanhã melhor para toda a sociedade.

Há mais de 20 anos desenvolvemos crianças e adolescentes, impulsionando um mundo com mais autonomia, protagonismo e cidadania. Atuamos em parceria com uma rede de negócios comprometida com o nosso propósito e que nos ajuda a escalar e replicar nossos programas, reforçando nosso compromisso público de impulsionar ações de educação em 100% dos entornos das operações da Raízen, até 2030, ao passo que impactamos a vida de cada vez mais pessoas com afeto e cuidado.

Linha do tempo

Antes da raiz, a semente.

Iniciamos nossas atividades em Piracicaba (SP), como Fundação Cosan, atendendo filhos e filhas de colaboradores e colaboradoras da Cosan. No ano seguinte, nossa atuação foi estendida para a comunidade local.

2002

Passamos a contar com Núcleos em outros municípios e ampliamos nosso portfólio com projetos assistenciais e de cidadania.

2007

2004

Iniciamos nossas atividades em Jaú (SP), com Educação Infantil (atualmente, o Ativa Infância).

2010

Passamos a ofertar cursos de qualificação profissional.

Um ano após a nossa atual mantenedora iniciar suas atividades, nos tornamos a Fundação Raizen, sem alterar o nosso propósito de desenvolver pessoas para vê-las protagonizando seus próprios caminhos.

2012

2016

Criamos nosso Conselho de Especialistas e definimos nosso foco em Educação.

Revisitamos nosso modelo de atuação e iniciamos uma turma-protótipo no Núcleo de Piracicaba (SP). O projeto representa a semente do que hoje é o programa Ativa Juventude.

2018

2019

O Ativa Juventude passa a ser executado em outros cinco Núcleos, ampliando o número de beneficiados.

Estruturamos o modelo híbrido do Ativa Juventude, que possibilitou um novo Planejamento Estratégico para atuação em larga escala. Também evoluímos o Ativa Infância a partir de uma nova abordagem pedagógica.

2020

2021

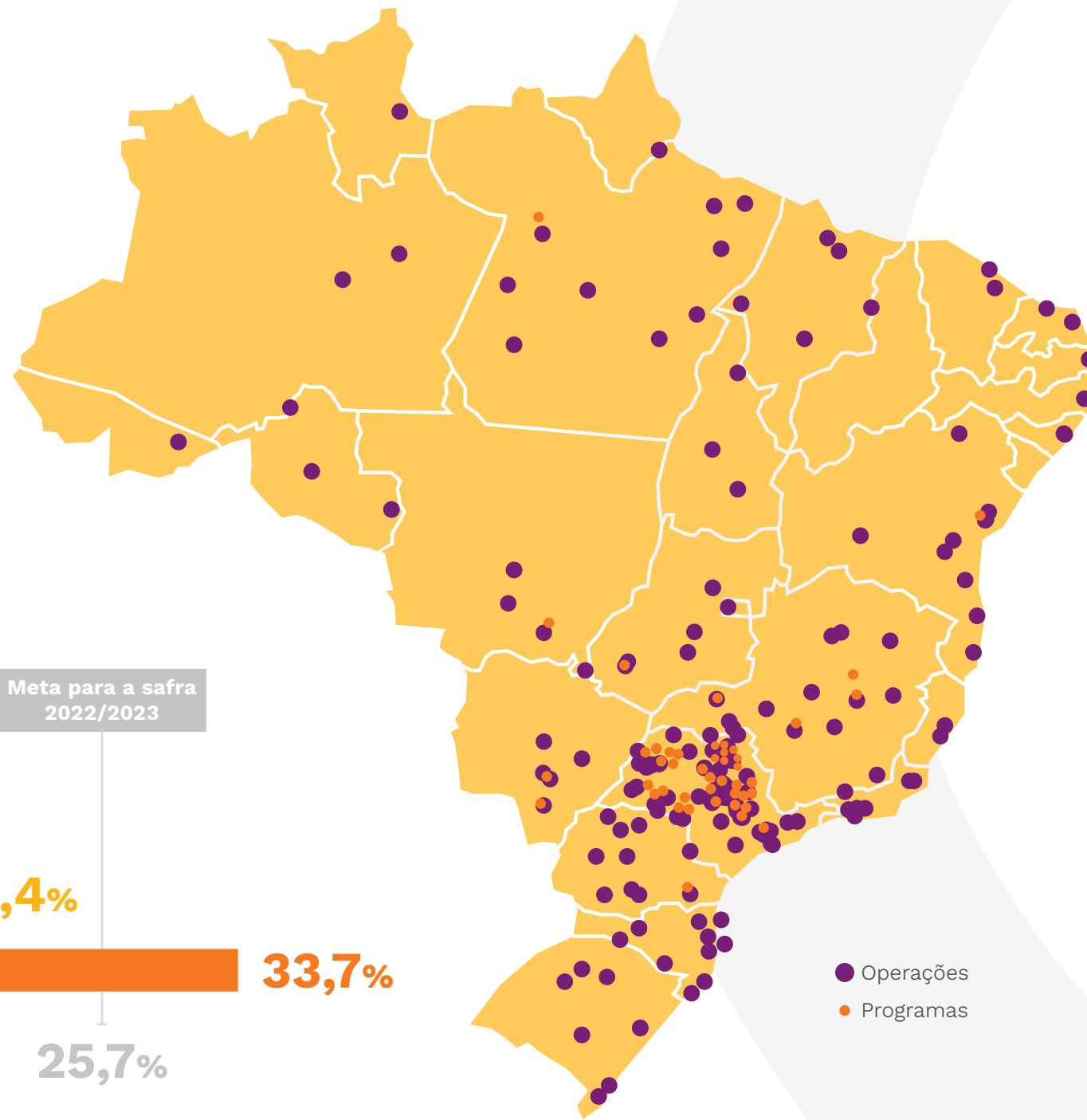
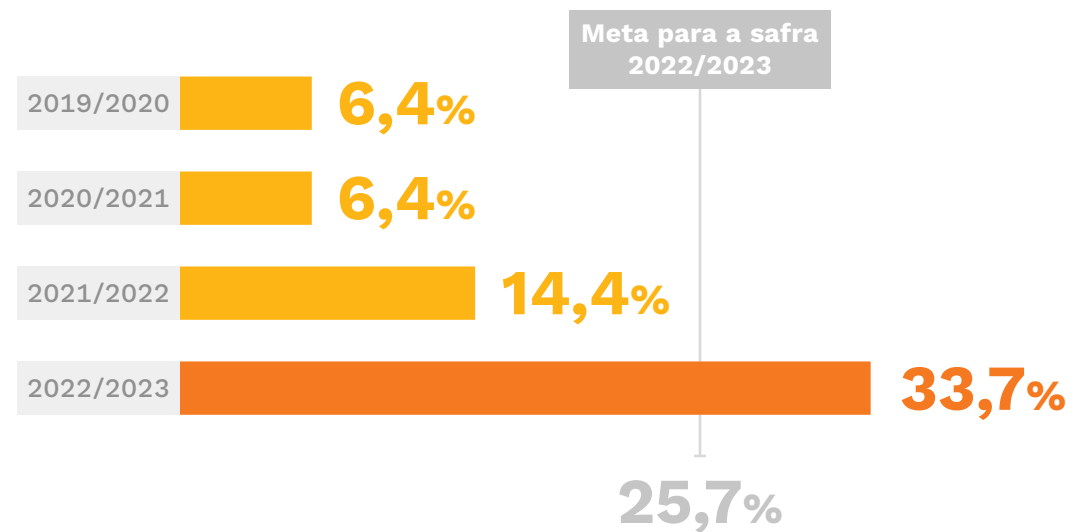
Concluimos as adequações dos espaços do Ativa Infância e iniciamos a replicabilidade do Ativa Juventude fora de nossos Núcleos.

No ano em que celebramos 20 anos de atuação, revisitamos o Ativa Infância e o Ativa Juventude com foco em promover ainda mais a acessibilidade às crianças e aos jovens atendidos, estimulando a diversidade e a inclusão. Ainda em movimento de expansão, o Ativa Juventude chegou a 87% dos territórios onde a Raizen mantém seus parques de bioenergia e 13% dos territórios com base de distribuição.

2022

Territórios atendidos

Territórios Raízen contemplados por nossos programas por safra



Presença em 45 municípios brasileiros, entre os quais 35 são territórios Raízen.

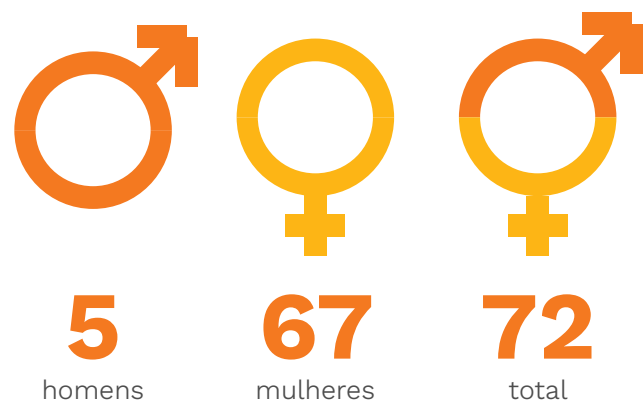
● Operações
● Programas

Nosso time

Quem sonha e realiza conosco.

Em 2022, nosso time contou com o engajamento e a dedicação de **72** colaboradores e colaboradoras, com **93,05%** de representatividade feminina, e a maioria (**91,66%**) localizada na região Sudeste do País – os demais (**8,33%**), na região Centro-Oeste.

Colaboradores por gênero



Contamos com **72** colaboradores e colaboradoras comprometidos com o futuro.



Percentual de colaboradores por categoria funcional, gênero e faixa etária (%)

	< 20 anos	21-30 anos	31-40 anos	41-50 anos	51-60 anos	> 60 anos	Total
Administrativo	1,39	5,56	8,33	0,00	0,00	0,00	15,28
feminino	0,00	5,56	6,94	0,00	0,00	0,00	12,50
masculino	1,39	0,00	1,39	0,00	0,00	0,00	2,78
Coordenação	0,00	1,39	4,17	4,17	1,39	0,00	11,11
feminino	0,00	1,39	2,78	4,17	1,39	0,00	9,72
masculino	0,00	0,00	1,39	0,00	0,00	0,00	1,39
Gerência	0,00	0,00	0,00	1,39	0,00	0,00	1,39
feminino	0,00	0,00	0,00	1,39	0,00	0,00	1,39
masculino	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Operação	0,00	16,67	25,00	16,67	12,50	1,39	72,22
feminino	0,00	16,67	25,00	15,28	11,11	1,39	69,44
masculino	0,00	0,00	0,00	1,39	1,39	0,00	2,78
Total	1,39	23,61	37,50	22,22	13,89	1,39	100,00

100%

do time é estimulado a continuamente aprofundar e diversificar o conhecimento.

Percentual de colaboradores por categoria funcional, gênero e etnia (%)

	Branca	Indígena	Parda	Preta	Total
Administrativo	6,94	0,00	5,56	2,78	15,28
feminino	6,94	0,00	5,56	0,00	12,50
masculino	0,00	0,00	0,00	2,78	2,78
Coordenação	8,33	0,00	2,78	0,00	11,11
feminino	6,94	0,00	2,78	0,00	9,72
masculino	1,39	0,00	0,00	0,00	1,39
Gerência	1,39	0,00	0,00	0,00	1,39
feminino	1,39	0,00	0,00	0,00	1,39
Operação	47,22	1,39	19,44	4,17	72,22
feminino	45,83	1,39	18,06	4,17	69,44
masculino	1,39	0,00	1,39	0,00	2,78
Total	63,89	1,39	27,78	6,94	100,00



Estimulamos a busca pelo conhecimento, bem como criamos oportunidades para que nossos colaboradores e colaboradoras se desenvolvam profissionalmente. Nesse sentido, fortalecemos internamente a cultura da aprendizagem contínua, em que o time está em constante atualização e renovação de conhecimentos, habilidades, atitudes e formas de executar suas atividades.

Especificamente no Núcleo Jaú (SP), onde conduzimos o Ativa Infância, são empreendidas iniciativas com foco em evoluir cada dia mais a metodologia adotada e ampliar o conhecimento sobre a pedagogia Reggiana e os pilares da trilha de aprendizagem percorrida pelos alunos ao longo do ano: criança protagonista e autônoma, escuta ativa, observação, registro e avaliação.



Com foco na excelência operacional em todos os núcleos físicos e com o objetivo de proporcionar espaços seguros às crianças e aos adolescentes que atendemos, seguimos os melhores padrões de saúde e segurança. Reforçamos, com nossos colaboradores e colaboradoras, treinamentos em primeiros-socorros, práticas de brigada de incêndio, entre outros temas. Em 2022, 100% do time foi treinado em temas de saúde e segurança.

“

Sou formada em Administração de Empresas, mas não me sentia realizada na profissão. Como sempre fui apaixonada pela Educação, em 2010, finalizei a minha graduação em Pedagogia, área do conhecimento que eu amo estudar e na qual sigo me aprimorando até os dias de hoje.

Como sou de Jaú, sempre admirei a Fundação Raízen e tive a vontade de trabalhar nela, pois sei de sua importância para a minha comunidade. Esse sonho se realizou em 2016, quando ingressei no time como professora auxiliar do berçário. Tenho orgulho da minha trajetória profissional desde então. Ao longo dos últimos seis anos, pude me aperfeiçoar em pedagogias participativas, apoiando o time da Fundação a implementar a metodologia Reggioiana.

Passar de uma metodologia tradicional para uma pedagogia que visa à autonomia das crianças foi um rico processo de desconstrução de todo o time para um novo olhar. A nossa liderança, no decorrer desse trabalho, sempre respeitou a individualidade de cada profissional, estimulando a participação de todos para essa transformação. Fomos divididos em três equipes – cada uma formada por um grupo

diverso de profissionais tanto da área da Educação quanto de áreas de apoio. Dessa forma, toda a equipe do Núcleo Jaú foi envolvida e ouvida.

Conforme contribuímos, passamos por uma formação que nos fez refletir sobre a nossa concepção de criança e sobre como podemos garantir os direitos dos nossos pequenos de uma forma respeitosa e de modo que eles possam participar da construção do aprendizado com significado. Foi novamente uma etapa de muito estudo em que aprendemos a deixar a posição de detentor do saber para assumir o papel de mediador.

Tenho muito orgulho de saber que contribuí para essa transformação e estou muito feliz pelos resultados que estamos registrando. Sigo, ao lado do time, animada e empolgada com o legado que estamos deixando.



**Katia Elaine da Silva
Milanez**

Educadora do Ativa
Infância no Núcleo Jaú



Ativamos

hoje,

olhando para

o futuro

Ativa Infância

A energia dos primeiros passos.

No Núcleo Jaú (SP), promovemos uma infância ativa com afeto, cuidado e socialização, respeitando o direito de aprender brincando. As atividades são realizadas no âmbito do Ativa Infância, programa reconhecido pelo Ministério da Educação e que visa assegurar que crianças de zero a cinco anos tenham acesso a uma escola integral e que crianças de seis a dez anos possam preencher o contraturno escolar com atividades que as incentivem a expandir seus potenciais e as preparem para o seu contexto sociocultural.

A Proposta Pedagógica do Programa Ativa Infância da Educação Infantil está alinhada a Base Nacional Comum Curricular (BNCC), garantindo os seis direitos de aprendizagem dessa etapa da Educação Básica: brincar, expressar, conviver, conhecer-se, participar e explorar.

Em 2022, retomamos integralmente as atividades presenciais em nosso espaço, tendo em vista o afrouxamento das restrições para conter a disseminação da covid-19, e as crianças puderam aproveitar ainda mais um espaço totalmente

ressignificado a partir da pedagogia Reggiana, uma abordagem viva e inovadora, em que o ambiente é entendido como um terceiro educador, propiciando experimentos e explorações ao passo que despertam a curiosidade e incentivam o levantamento de hipóteses e a elaboração de conclusões.

O Núcleo conta com uma horta no espaço externo em que os alunos podem plantar e acompanhar o desenvolvimento dos alimentos – da semente ao prato. Entendemos que, além de proporcionar uma relação próxima com a natureza, o momento da refeição deve estimular todos os sentidos e a curiosidade, por isso implementamos um programa alimentar que oferece experimentações ao mesmo tempo em que foca na qualidade da alimentação. Utilizamos uma metodologia sugerida pela Organização Mundial da Saúde (OMS), com adaptações do Ministério da Saúde e que tem como base a Vigilância Alimentar e Nutricional (VAN) – que avalia a qualidade da alimentação oferecida às crianças por meio de quatro indicadores: introdução de alimentos sólidos, semissólidos ou pastosos; diversidade da dieta; frequência mínima de refeições; e consumo de alimentos ricos em ferro. A iniciativa visa, portanto, estimular a alimentação saudável e proporcionar segurança alimentar às nossas crianças.



Em 2022, implementamos um programa alimentar que oferece experimentações ao mesmo tempo em que foca na qualidade da alimentação.



Buscar o envolvimento dos familiares é um traço marcante de nossa atuação. Os pais e responsáveis dos alunos são nossos aliados para garantir a manutenção dos hábitos saudáveis fora da escola ao mesmo tempo em que, com esse público, estendemos o impacto social do nosso trabalho para a comunidade em que estamos presentes. Sempre que introduzimos um novo alimento para as crianças, também o enviamos para suas famílias, acompanhado de receitas e dicas de preparo. Os pais e

responsáveis são ainda convidados para almoços em nosso Núcleo, para que possamos conscientizá-los também sobre a importância da alimentação saudável.

Comprometidos com a saúde das nossas crianças, empreendemos trabalho para a atualização da carteira de vacinação de todos os nossos alunos. A média de crianças vacinadas em Jaú (SP) está acima da média nacional.



Incentivamos a atualização da carteira de vacinação de 100% dos nossos alunos.

Crianças com carteira de vacinação em dia¹



¹ De acordo com o Programa Nacional de Imunizações do Brasil.





O ano também foi marcado pelo início de uma nova metodologia de avaliação, a partir da observação e do registro em relatórios para cada um dos alunos, sobretudo os menores. O objetivo é acompanhar o desenvolvimento de cada criança, considerando sua individualidade, seu tempo e suas conquistas.

Ressignificamos ainda a formatura dos alunos da Educação Infantil, celebrando o processo em que deixam o nosso Núcleo e continuam suas jornadas em uma das escolas municipais de Jaú (SP). Buscamos parceria com essas unidades escolares, promovendo encontros dos nossos alunos com os espaços em que vão passar a conviver a partir do próximo ano, além de disponibilizar o portfólio com todo o histórico da criança para apoiar a

continuidade do seu desenvolvimento na nova escola. Trata-se de um trabalho muito importante, pois apoia a criança e os familiares nessa fase de mudança, tornando um processo leve e significativo. Como resultado, em pesquisa feita com essas escolas, **92,31% dos respondentes avaliaram como “Excelente”** o processo de transição dos alunos da Educação Infantil para o Ensino Fundamental I.

Em 2022, o momento da formatura contou com a participação de voluntários da Raízen, a partir de uma parceria com o ecossistema Raízen de formação de lideranças, o LíderLab. Na ocasião, os participantes doaram a primeira mochila para os pequenos continuarem seus estudos na nova escola.

92,31%



dos respondentes avaliaram como
“Excelente” o processo de transição
dos alunos da Educação Infantil
para o Ensino Fundamental I.

Se estamos comprometidos com o futuro da energia, cuidar do meio ambiente e conservar os recursos naturais são ações fundamentais. Por isso, a relação com a natureza é estimulada tanto com as crianças de zero a cinco anos, da Educação Infantil, quanto com as de seis a dez anos, que participam do ensino complementar. Ao longo do ano, um período de enchentes que impactou diversas famílias de Jaú despertou o interesse e a preocupação das crianças e da equipe pedagógica sobre os efeitos da emergência climática e da degradação ambiental no dia a dia da comunidade. A iniciativa reuniu ações de educação ambiental que envolveram não só as crianças, mas também familiares e o Poder Público, sendo realizadas atividades como rodas de conversa, reciclagem, plantio de hortas agroecológicas, compostagem e utilização de adubos orgânicos.

A comunidade local participou de ações como palestras sobre a importância do comportamento seguro e prevenção de incêndios em áreas verdes e canaviais, e continuamos apoiando o projeto Trata Óleo, que arrecada óleo de cozinha usado para ser reciclado, por meio de uma parceria com a concessionária Águas de Jahu, com apoio da Secretaria Municipal de Meio Ambiente.

Nossos alunos apresentaram ainda, para o poder público municipal, o modelo de educação ambiental do Ativa Infância, sendo recebidos pelo prefeito de Jaú, Ivan Cassaro, e por representantes da Câmara Municipal e das secretarias da Educação e do Meio Ambiente. Durante o encontro, prefeito e presidente da Câmara comprometeram-se a instituir a educação ambiental em todas as escolas do município.

Os trabalhos, narrados no estudo de caso “Comparar trilhar para além dos muros da Fundação”, receberam o prêmio de Melhor Projeto de Sustentabilidade, na categoria Ensino Fundamental, da 2ª edição do Congresso Escolas Pelo Clima, maior encontro voltado à educação climática do Brasil, que reúne práticas adotadas por mais de 540 escolas em prol do meio ambiente. O júri contou com a participação de docentes da Universidade de São Paulo (USP) e da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp).



A relação com a natureza é estimulada tanto com as crianças da Educação Infantil quanto com as que participam do ensino complementar.



Recebemos o Prêmio de Melhor Projeto de Sustentabilidade, na categoria Ensino Fundamental, na 2ª edição do Congresso Escolas Pelo Clima.

“

Trabalho na Reconnecta, um negócio social que visa promover os valores e a cultura da sustentabilidade por meio de experiências educacionais. Em 2022, realizamos, em parceria com a Fundação Raízen, três trilhas pedagógicas de sustentabilidade, com objetivo de transformar a relação tanto dos educadores quanto dos alunos e da comunidade com a natureza.

A primeira trilha, **reconexão com a natureza**, esteve focada em estabelecer e fortalecer a conexão com o meio ambiente, sobretudo na primeira infância, o que foi desenvolvido em linha com a proposta pedagógica da Fundação de pensar a natureza como elemento educador. A segunda abordou a temática da **horta agroecológica**, em que as crianças desenvolveram um novo olhar sobre os alimentos que consomem e aprenderam sobre plantio, cuidado e colheita. E a terceira foi voltada para a **compostagem**, realizando o aproveitamento dos resíduos orgânicos como adubo, evitando que virassem lixo.

O sucesso dessas trilhas somente foi possível graças ao engajamento de toda a comunidade, principalmente dos educadores, e do protagonismo dos alunos. As trilhas foram executadas pelo time da Fundação, e a Reconnecta realizou todo o desenvolvimento do programa, além das formações com os participantes, suporte e acompanhamento remoto.

A participação da Fundação Raízen no Congresso Escolas Pelo Clima confirma a excelência desse trabalho. Para mim, é muito gratificante saber que fiz parte desse trabalho. Com certeza, seguimos juntos da Fundação Raízen para futuras oportunidades de trabalharmos em equipe.



Aline Fanti
Diretora de Projetos
da Reconnecta

Além do reconhecimento, os trabalhos evidenciam a forma como a nossa metodologia do Ativa Infância é capaz de desenvolver processos em que professores e alunos aprendem e ensinam juntos, em um fluxo contínuo de comunicação e mútua compreensão.

Queremos ser uma escola inclusiva e garantir formação integral a todos os alunos. Por isso, o ano foi de estudos sobre como adaptar os materiais pedagógicos e as atividades com foco na acessibilidade.

Também com vistas a ser referência em Educação Infantil para compartilhar nossa metodologia com outras instituições e dar escala para o Ativa Infância, já apresentamos, por meio de *workshops*, a nossa metodologia e seus pilares para as secretarias municipais de educação de outras localidades do Brasil. Adicionalmente, mapeamos processos e descrevemos nossa metodologia para a futura replicabilidade modular do nosso programa.

Em 2022, passamos a integrar ainda a Rede Nacional Primeira Infância, uma articulação nacional de organizações da sociedade civil, do governo, do setor privado, de outras redes e de organizações multilaterais que atuam, direta ou indiretamente, pela promoção e garantia dos direitos da Primeira Infância.



No ano, alcançamos **99,13 no Net Promoter Score (NPS)** aplicado com as famílias atendidas a partir da pergunta: “em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria o programa Ativa Infância para algum(a) amigo(a) ou familiar?”.

Ações para a comunidade

Para além da educação de crianças no Núcleo Jaú, realizamos ações de saúde e bem-estar da comunidade no território atendido. Ao longo de 2022, destacam-se as seguintes iniciativas:

Dia Mundial da Saúde

208 pessoas atendidas

Campanhas de Doação de Sangue

87 doadores

Campanha de Doação de Leite Materno, em parceria com o Banco de Leite Humano da Santa Casa de Jaú

18 mães doadoras

Semana da Amamentação

310 pessoas alcançadas



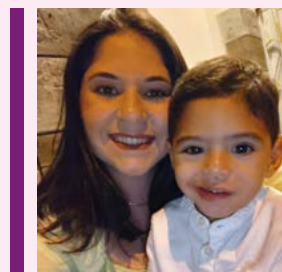
“

Sou mãe do Bernardo, de 1 ano e meio, e, desde os cinco meses, está matriculado na Fundação Raízen. No início, fiquei um pouco insegura, como toda mãe, de confiar o meu bebê às educadoras. Mas essa situação mudou rapidamente, pois, desde as primeiras semanas, eu fui sendo informada sobre o dia a dia do meu filho: se estava se alimentando direito, se realizava todas as atividades normalmente ou se estranhava alguma situação. Sempre fui comunicada com muita transparência sobre qualquer evento fora da rotina. Com isso, foi bem tranquilo estabelecer uma relação de confiança com as educadoras do Ativa Infância.

O que mais me encanta é o método diferenciado da Fundação, que permite ao meu filho que mostre o seu potencial e explore os seus interesses. Sinto que o Bernardo é totalmente livre para ser quem ele é.

Também gosto de saber que a equipe de profissionais da Fundação Raízen é comprometida com a alimentação saudável. Quando iniciei a introdução alimentar, o Bernardo já estava na Fundação, e ele nunca teve seletividade de alimentos. Sempre me informaram os horários em que ele comia e os tipos de alimentos oferecidos, para que eu pudesse fazer em casa também.

A experiência que meu filho tem na horta é outro elemento fundamental para o seu desenvolvimento, uma vez que essa atividade desperta a curiosidade pelos alimentos, ao mostrar às crianças que legumes, frutas e verduras podem ser muito gostosos. Hoje, o Bernardo come muito bem todos os alimentos oferecidos por mim e pela escola. Sou muito feliz por acompanhar o seu desenvolvimento.



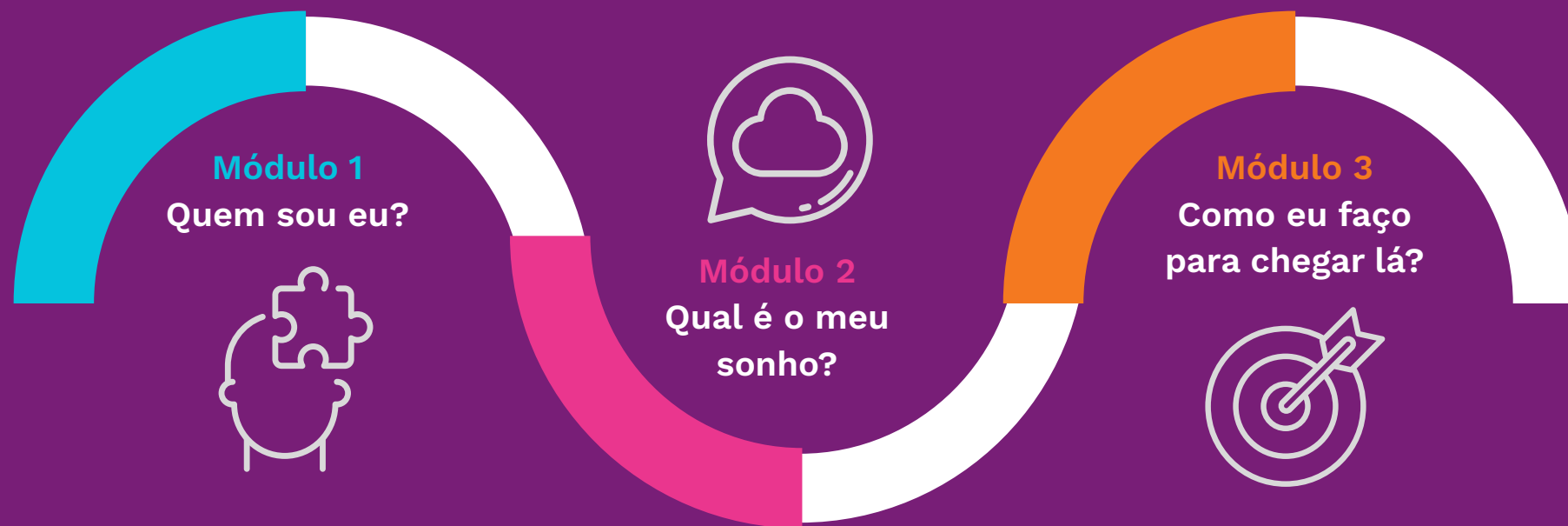
Maiara Fernanda Amaral
Mãe do Bernardo,
aluno do Ativa Infância

Ativa Juventude

A energia não pode parar.

De acordo com estudo do Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) divulgado em setembro de 2022, 2 milhões de crianças e adolescentes brasileiros de 11 a 19 anos não frequentavam a escola, sendo que 21% dos jovens na mesma faixa etária e que estavam na escola haviam cogitado ao menos uma vez parar os estudos nos três meses que antecederam a pesquisa.

Para transformar esse contexto e inspirar jovens a construir um futuro diferente para si e para sua comunidade, implementamos, desde 2019, o programa Ativa Juventude. A iniciativa, voltada a jovens na fase de transição para o Ensino Médio, consiste em uma jornada de autoconhecimento, de descobrimento das possibilidades profissionais e de planejamento para que os sonhos sejam alcançados. A metodologia estimula competências socioemocionais a partir de um processo pessoal e imersivo, dividido em três módulos:



Atividades em que os participantes identificam e reconhecem emoções, sentimentos, gostos, preferências, fortalezas e pontos a desenvolver, entre outros elementos que constituem suas personalidades.

Atividades que ajudam os jovens a identificar suas vocações, reconhecer suas habilidades e competências e descobrir possibilidades de carreiras.

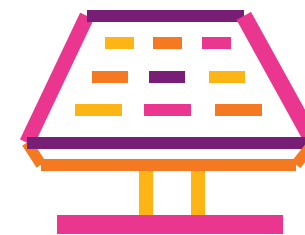
Atividades em que os jovens traçam objetivos e metas, trocam experiências com profissionais do mercado de trabalho, elaboram seus Planos de Ação e, principalmente, são estimulados a concluir o Ensino Médio.



O Ativa Juventude é oferecido em duas modalidades, presencial e híbrida, o que amplia o impacto positivo da nossa atuação.

O programa é conduzido em duas modalidades: presencial, com duração de 12 meses; e híbrido, ao longo de quatro meses. No modelo presencial, os jovens frequentam o Núcleo duas vezes na semana no contraturno escolar, e no modelo híbrido nosso(a) educador(a) se encontra com os jovens uma vez por semana em sua escola. Os encontros têm duração média de uma hora no híbrido e duas horas no presencial. Conteúdos e vídeos são enviados periodicamente, via WhatsApp, aos participantes do modelo híbrido, bem como desafios semanais – a fim de manter os jovens engajados. Em ambos os modelos, assim como no Ativa Infância, valorizamos o momento da refeição e oferecemos um lanche para todos os jovens, executando uma operação logística

complexa para garantir que alimentos de qualidade cheguem aos nossos mais de 2 mil jovens, incluindo aqueles atendidos nas localidades onde não temos núcleo físico. Fazemos questão de proporcionar esse momento, pois acreditamos que, por meio da alimentação, também demonstramos afeto e cuidado – fundamentos importantes da nossa atuação. Na modalidade presencial, durante o terceiro módulo, os colaboradores e colaboradoras da Raízen interagem com os jovens do Ativa Juventude no âmbito do projeto Mentoria Social, em que voluntariamente mentoram um dos jovens. No ano, foram **173** mentores formados, dos quais 30% recorrentes. No total, esse time conduziu **716** sessões de mentoria, beneficiando diretamente **166** jovens inscritos no programa.



3.438

jovens formados no
Ativa Juventude.



Desde o início do programa, em 2019, 5.420 jovens já se formaram em nossa metodologia.

37

municípios foram alcançados pelo Ativa Juventude em 2022.

Em 2022, retomamos o módulo presencial que foi oferecido nos Núcleos Ipaussu (SP) e Jataí (GO). E o híbrido, nosso modelo escalável, foi executado inclusive fora de nossos Núcleos, por meio de parcerias estratégicas em escolas da rede pública.

Em 2022, o Ativa Juventude formou no total **3.438 jovens** em 37 municípios, dos quais 20 onde passamos a atuar pela primeira vez, sinalizando o nosso movimento de expansão, em linha com o compromisso público da Raízen de impulsionar ações em educação, por meio de nossos programas, em 100% dos territórios em que tem operação até 2030. Desde o início do programa, em 2019, **5.420 jovens já se formaram em nossa metodologia** – a qual temos aprimorado a cada ano. Com vistas a atender cada vez mais alunos e sermos mais inclusivos para que todos os jovens possam ter a mesma oportunidade de desenvolvimento, em 2022, revisitamos todos os materiais do programa e seus canais de comunicação, incluindo atributos de acessibilidade, como audiodescrição, legendas e tradução em libras.

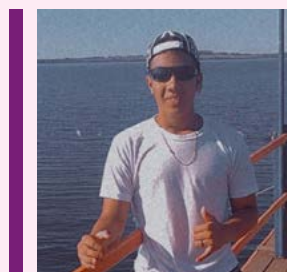
“

Concluí a formação do Ativa Juventude em 2022, quando eu estava no 9º ano do Ensino Fundamental. Fiquei sabendo do programa, logo no primeiro semestre, pelas minhas professoras, e achei interessante o fato de eu poder desenvolver um projeto de vida. Eu já tinha em mente, quando terminasse o Ensino Médio, seguir a carreira do Direito ou do Jornalismo – principalmente voltado para a área do esporte.

Lembro que, no decorrer do programa, realizei uma série de atividades que buscavam o meu autoconhecimento e saí do Ativa Juventude decidido a seguir a carreira no Jornalismo Esportivo. Atualmente, estou focado em cursar o Ensino Médio e sei que tenho uma trajetória pela frente. Neste ano, em 2023, pretendo prestar o Enem [Exame Nacional do Ensino Médio] já para conhecer a prova e estar

mais preparado quando eu tiver que prestar de novo, valendo uma vaga na faculdade. Sou muito grato pela Fundação Raízen, pois, após o programa, consegui montar planejamento, pensando em cada um dos passos para realizar o meu sonho.

Lembro com muito carinho das professoras e de todo o cuidado com a acessibilidade para não deixar ninguém para trás. Foi realmente uma experiência muito especial que vivi.



Brayan Marques de Moura

Aluno com deficiência visual que concluiu o Ativa Juventude em 2022, no Núcleo Valparaíso

Por meio de parceria com o Unicef, o Ativa Juventude reforçou o compromisso de zelar pela saúde mental dos alunos atendidos.

A energia que investimos nesses jovens fomenta o aprendizado em uma fase fundamental da vida, florescendo o potencial de transformarem suas próprias histórias, de suas famílias e de suas comunidades. Por isso que a celebração de encerramento de ciclo é tão importante, pois é um momento em que nos reunimos para celebrar a continuidade da jornada de aprendizados. Em 2022, foram mais de 50 eventos, promovendo encontros presenciais, em substituição a apenas uma celebração virtual nos moldes dos anos anteriores, em que ainda era preciso manter o isolamento social para conter a pandemia da covid-19.



Além de sua expansão, outro destaque no ano foi a atenção dedicada pelo Ativa Juventude à saúde mental dos adolescentes. O programa, que sempre abordou o tema em seu modelo pedagógico, passou a apoiar o Pode Falar, canal de ajuda virtual para cuidado em saúde mental e bem-estar para adolescentes e jovens de 13 a 24 anos. A iniciativa, do Unicef, oferece escuta qualificada de profissionais de entidades e empresas especializadas na área e funciona anônima e gratuitamente. Com a parceria, o Pode Falar passou a oferecer plantões de atendimento humano via *chat*, das 8 às 22 horas, todos os dias da semana (exceto domingos e feriados) para auxiliar ainda mais jovens, além de acolher os nossos alunos do Ativa Juventude.

“

Eu conheci a Fundação Raízen há alguns anos, por meio da escola onde eu estudava, e fiquei interessado pela proposta de planejar um futuro profissional para mim, por isso busquei o Ativa Juventude. De fato, eu estava certo. A formação marcou a minha juventude e foi muito importante para o meu desenvolvimento.

Atualmente, já concluí o Ensino Médio e **estou trabalhando como Jovem Aprendiz na Raízen**. Muitas coisas que aprendi na Fundação Raízen, eu trago comigo até os dias de hoje, aprendizados relacionados não somente à vida profissional, mas à cidadania, ao viver em sociedade, bem como a pensar na natureza e na sustentabilidade. Lembro que participei, com os meus colegas, de muitas ações que visavam beneficiar a minha comunidade.

Também recebi apoio de psicólogos, o que foi muito importante para eu entender os meus sentimentos, as minhas emoções e a minha personalidade. Tenho a certeza de que o Ativa Juventude seja uma experiência fundamental na vida de todo jovem que passa por ele, assim como foi para mim. Sou muito grato à Fundação Raízen e a todos os profissionais que conheci nessa trajetória e que me trouxeram para o lugar em que estou hoje.



Mateus Cândido

Aluno que concluiu o Ativa Juventude no Núcleo Ipaussu e hoje trabalha como Jovem Aprendiz na Raízen

Indicadores de resultado e de impacto do Ativa Juventude em 2022

- O NPS geral do programa foi de **85,8** no modelo presencial e de **89,9** no híbrido.
- A conversão de jovens abordados nas escolas em interessados pelo programa foi de **57,5%** no modelo presencial e de **106,3%** no modelo híbrido, superando a nossa ambição inicial (**45%**).
- **3.438** jovens formados no ano, somando **5.420** desde o início do programa, em 2019. Seguimos perseguindo a meta de alcançar 10 mil jovens formados até 2024.
- O percentual de engajamento dos jovens foi de **82,4%** no modelo híbrido e **82,8%** no modelo presencial, superando a nossa ambição inicial (**70%**).
- Net Promoter Score (NPS): no modelo híbrido, **99,7%** declararam satisfação com o programa, e **83,3%** avaliaram como “Excelentes” ou “Bons” os encontros presenciais; no modelo presencial, **99,41%** declararam satisfação com o programa, e **89,3%** avaliaram como “Excelente” ou “Bom” o conteúdo dos encontros.

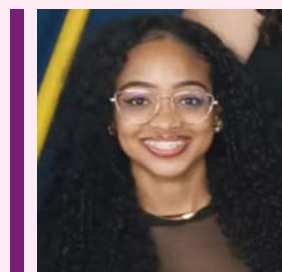


- Evolução dos jovens formados em competências socioemocionais: no modelo híbrido, média de **80,4%**, sendo que **79,5%** dos jovens evoluíram mais do que **50%** (nossa ambição); no modelo presencial, a evolução média foi de **49,7%**, sendo que **47,1%** dos jovens evoluíram mais do que **50%**.

“

Participei do Ativa Juventude entre 2020 e 2021 e me lembro, com muito carinho, de todas as atividades realizadas dentro e fora do horário das aulas. Das mais divertidas às mais teóricas, todas as atividades foram, sem dúvidas, muito importantes para o meu desenvolvimento. Sou grata por todos os momentos que a Fundação Raízen me proporcionou, bem como pelas amizades que conquistei e que mantenho até os dias de hoje.

Se, antes da formação, eu era uma jovem bastante ingênua e insegura em relação ao meu futuro, atualmente eu abraço qualquer oportunidade que me ajude a evoluir tanto pessoal quanto profissionalmente. Isso porque aprendi, com a Fundação Raízen, que o conhecimento nunca é demais e que ele nunca poderá ser tirado de mim.



Natalin Gomes da Silva concluiu o Ativa Juventude no Núcleo Ipaussu

Ativa Educadores

Um propósito com cada vez mais energia.

Anualmente, revisitamos o nosso planejamento estratégico e, em 2022, demos início ao Ativa Educadores, que tem como objetivo a formação de profissionais da educação, capacitando-os em nossa metodologia.

A iniciativa considera que um dos maiores desafios na educação brasileira é a necessidade de capacitar e formar professores de maneira adequada, a fim de que possam enfrentar os desafios contemporâneos em sala de aula. Por isso, busca contribuir para essa área, oferecendo formação e capacitação aos profissionais da educação, com foco nas competências socioemocionais.

O programa é executado em parceria com a Amplifica, consultoria certificada pela Google for Education e especializada no suporte e engajamento de educadores e coordenadores. Em 2022, foram

formados 33 profissionais da educação de todo o Brasil no primeiro ano de execução. No âmbito da iniciativa, os educadores passam por uma jornada de aprendizagem de 100 horas nas competências socioemocionais: autoconhecimento, protagonismo, comunicação plena e cidadania.

O(a) educador(a) aplica os aprendizados na prática, na modalidade híbrida do programa Ativa Juventude, e, no fim da formação, recebe um certificado para progressão de carreira, assegurando que está apto para estimular seus alunos e alunas a descobrir seus propósitos e definir seus caminhos.

A iniciativa, portanto, gera valor para o(a) educador(a), uma vez que passa a contar no currículo com um certificado que o(a) habilita para novas oportunidades em linha com os critérios requeridos pela Base Nacional Comum Curricular (BNCC).



33 educadores de todo o Brasil concluíram 100 horas de treinamento ministradas no âmbito do Ativa Juventude.





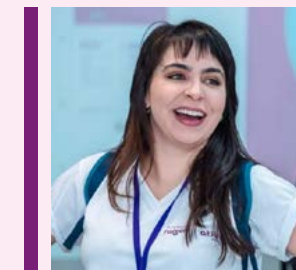
“

Sou licenciada em Ciências Sociais e sempre trabalhei na área de Educação, da Básica à Superior. Também tenho bastante experiência com pessoas em vulnerabilidade social, trabalhando a Educação como meio de reinserir as pessoas na sociedade.

Quando a Fundação Raízen me procurou, perguntando se eu gostaria de trabalhar com eles no âmbito do Ativa Juventude, fiquei bastante animada – sentimento que foi aumentando à medida em que conhecia mais a iniciativa.

O que me chamou a atenção no programa foi a metodologia inovadora para despertar o interesse dos alunos pela escola. Os jovens querem cada vez mais dinâmicas e vivências, que o ensino tradicional não oferece. Isso exige preparação dos educadores e, nesse sentido, eu me senti bem amparada pela Fundação Raízen, que deu todo o apoio e orientação para executarmos as atividades em sala de aula.

Em 2022, pude fazer parte de um grupo de educadores de todos os cantos do Brasil que vivenciou uma experiência imersiva no interior de São Paulo. Na ocasião, eu me aprofundi ainda mais na metodologia e em como dar atenção individualizada a cada um dos jovens. Tanto como educadora quanto como socióloga, acredito no potencial que o programa tem de combater a evasão escolar.



**Pamela Espíndola
de Oliveira**

Educadora temporária
no município de
Araucária (PR)

Com base em pesquisa aplicada com participantes do programa, registramos:

89%

dos educadores responderam **“Muito Satisfeito”** ou **“Satisfeito”** com a formação continuada.

85%

dos educadores responderam **“Muito Satisfeito”** ou **“Satisfeito”** com os materiais de apoio disponibilizados.

87%

dos educadores responderam **“Muito Seguro”** ou **“Seguro”** quando perguntamos como se sentiram para aplicação dos conteúdos do programa.

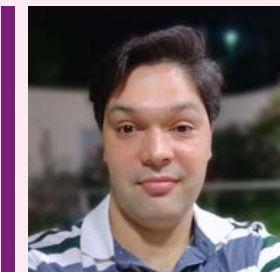
82%

dos educadores responderam **“Muito Satisfeito”** ou **“Satisfeito”** quando perguntamos sobre sua a experiência no programa.

“

A Raízen já era parceira da Escola Estadual Virgínio Perillo, da qual sou diretor, pois sempre apoiava eventos no polo esportivo, e, quando a Fundação me procurou para trabalharmos juntos no Ativa Juventude, fiquei bastante interessado. Afinal, a evasão escolar é um dos grandes desafios da Educação no Brasil e, na nossa comunidade, isso não é diferente. Na escola em que trabalho, o corpo docente já tem modos de operação para resgatar alunos, mas projetos para potencializar e apoiar esse trabalho são sempre muito bem-vindos.

Além disso, o Ativa Juventude é muito importante porque também prepara os alunos para o futuro e a vida em sociedade. Iniciamos o programa em 2022 e já formamos a primeira turma, com cerca de 40 alunos. Avalio que a execução foi muito bem-sucedida. A metodologia, de fato, é bastante inovadora. A Fundação Raízen apoiou em todas as etapas, inclusive com uniformes, materiais e alimentação dos alunos. Sigo parceiro da iniciativa, empolgado pelas vidas que vamos transformar.



Roberto Miranda
Diretor da Escola
Estadual Virgínio
Perillo, no município de
Lagoa da Prata (MG)



Governança e gestão

Governança e gestão

Ética na raiz de tudo.

Seguimos as diretrizes da nossa mantenedora – que, mesmo no segmento de listagem Nível 2 da B3 (Brasil, Bolsa, Balcão), adota, voluntariamente, práticas de governança que se assemelham às exigidas no Novo Mercado e que vão além da simples conformidade legal. Inspirados nas melhores práticas, estabelecemos nossa própria estrutura para a definição, comunicação e monitoramento dos objetivos estratégicos.

Contamos com um Conselho de Administração, órgão máximo de deliberação, composto por três membros, entre os quais: o Presidente, Ricardo Dell Aquila Mussa, CEO da Raízen – o que demonstra o alinhamento entre o nosso planejamento e o propósito de redefinir o futuro da energia –; dois membros efetivos; e dois conselheiros independentes consultivos – em linha com o que orienta o Guia de Melhores Práticas de Governança para Institutos e Fundações Empresariais, publicado pelo Grupo De Institutos, Fundações e Empresas (GIFE) em parceria com o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Outro destaque da composição do nosso Conselho de Administração é a participação da nossa fundadora. Todos os conselheiros são indicados por nossa mantenedora para mandatos de três anos, sendo permitida a reeleição.

Contamos também com um Conselho Fiscal que atua como órgão independente de nossa administração e tem o papel de rever as atividades gerenciais e as demonstrações financeiras, reforçando a nossa estrutura de governança corporativa.

Já a supervisão da condução cotidiana das atividades e o acompanhamento das metas de curto, médio e longo prazos são de responsabilidade da nossa Diretoria, composta por cinco executivos eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de três anos, com permissão para reeleição.

Composição do Conselho de Administração em 2022

Ricardo Dell Aquila Mussa	Presidente do Conselho de Administração
João Alberto Fernandez de Abreu	Vice-Presidente do Conselho de Administração
Mônica Maria Mellão Silveira Mello	Conselheira de Administração
Sofia Esteves	Conselheira Consultiva independente
Isabel Armani	Conselheira Consultiva independente

Composição do Conselho Fiscal em 2022

Rodrigo Cesar Caldas de Sá	Conselheiro Fiscal
Andre Deccache Porto e Albuquerque	Conselheiro Fiscal
Marcus Vinicius Pinto Lima	Conselheiro Fiscal

Composição da Diretoria em 2022

Paula Carvalho Benevides	Presidente
Yve Carpi de Souza	Diretora Jurídica
Marcos Guilherme Tibúrcio Fernandes	Diretor Financeiro
Fernanda Pompêo de Camargo Ferraz	Diretora Executiva
Fabio Mota	Diretor Administrativo



Todo o time é treinado tanto em temas relacionados à conduta ética quanto em padrões de saúde e segurança.

Todos os membros do nosso time, independentemente de cargo ou nível hierárquico, devem respeitar o Programa de Ética e *Compliance* da Raízen, que abrange documentos e procedimentos a fim de difundir os princípios éticos que devem orientar nossas atividades e os relacionamentos estabelecidos com os nossos *stakeholders*.

Nosso Código de Conduta, disponível [aqui](#), é a principal referência teórica, cujo conteúdo é complementado por uma série de políticas e outros procedimentos, disponíveis [aqui](#), que esclarecem responsabilidades e detalham diretrizes específicas.

Todos os colaboradores devem realizar os treinamentos de *compliance* disponíveis em plataforma *on-line* em até 30 dias após iniciarem em nosso time, sendo que aqueles mapeados como público de risco devem também realizar treinamentos presenciais anticorrupção e/ou de *compliance* concorrencial, conforme aplicável, em até 60 dias após o ingresso. Esses treinamentos são reaplicados em até dois anos.

Por meio do Programa de Ética e *Compliance* da Raízen, disponibilizamos um Canal de Ética, acessível por telefone no Brasil (0800-772-4936) ou ainda utilizando o [link canalconfidencial.com.br/raizen](https://canalconfidencial.com.br/raizen), para a correta comunicação de preocupações em relação a eventuais descumprimentos da legislação, das políticas internas e do Código de Conduta. O canal é gerenciado por empresa independente, o que garante o integral sigilo e anonimato das comunicações. Somente após consolidação, as denúncias são avaliadas pelo Comitê de Ética, que se reporta ao Comitê de Auditoria, que, por sua vez, é vinculado ao Conselho de Administração.

Seguimos também os melhores padrões de saúde e segurança, com o objetivo de proporcionar espaços seguros tanto aos nossos colaboradores e colaboradoras quanto às crianças e aos adolescentes que atendemos. Entre as práticas implementadas, com base nos aprendizados com a Raízen, destacam-se procedimentos de *safety tour* e treinamentos periódicos do nosso time sobre o tema.



Origem dos recursos

Origem dos recursos

Estamos fazendo agora, olhando para o futuro. Com a ambição de alcançar 100% dos territórios até 2030, contamos com o apoio dos negócios. Por isso, ao longo do ano, firmamos algumas parcerias estratégicas, criando uma conexão multilateral, por meio da qual o negócio apoia o social e o social impulsiona o negócio. Um exemplo disso foi o lançamento de uma campanha promocional inédita e que impulsionou o Shell Box, aplicativo exclusivo da marca Shell que, além de permitir o pagamento do combustível com segurança e praticidade, oferece acesso a um ecossistema completo de experiências da marca. Por meio da “Junte & Troque”, campanha que permite aos clientes juntarem conchas e trocam por descontos em produtos exclusivos e colecionáveis da Shell, foi criado o “Junte & Doe: No Ritmo do Coração”. Assim, entre os dias 19 e 25 de setembro, vestimos o Shell Box com a cara da campanha e disponibilizamos para resgate os kits com copos exclusivos, decorados nos ritmos musicais mais ouvidos no Brasil: Rock, Sertanejo, Axé e Funk. Todo valor arrecadado com a troca foi destinado ao Ativa Juventude.



Outro destaque do ano foi a assinatura de contrato com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES). O acordo prevê aporte de R\$ 16,2 milhões, que serão destinados a um novo programa, cujo principal objetivo é contribuir para que os professores e a gestão escolar tenham suas práticas pedagógicas fortalecidas a partir da incorporação do desenvolvimento de habilidades socioemocionais na jornada de alunos matriculados nos anos finais do ensino fundamental. Seremos responsáveis por 50% do valor investido no programa (R\$ 8,1 milhões) e o BNDES, por meio de seu Fundo Socioambiental, aportará os outros 50%.

Com duração prevista de quatro anos, o programa pretende beneficiar 405 escolas da rede pública em 90 municípios brasileiros a partir de 2023, impactando indiretamente mais de 30 mil estudantes. Além das escolas que serão atendidas

diretamente, a replicação da metodologia do programa pode beneficiar indiretamente outras 630 unidades de ensino.

O programa atuará em três frentes: gestão escolar fortalecida, educadores com saberes continuamente aperfeiçoados e comunidade atuando para acolher os estudantes nos anos finais do ensino fundamental. A jornada de atividades em cada município contemplado será de um ano, com mais seis meses para o acompanhamento de resultados.

Em 2022, recebemos um aporte de R\$ 13 milhões¹. A principal fonte de arrecadação corresponde ao repasse anual de recursos por nossa mantenedora. Nossa Diretoria Financeira é a responsável por avaliar as modalidades de aplicações financeiras, considerando as melhores taxas de rentabilidade do mercado e, a partir disso, submeter para aprovação do Conselho de Administração e Conselho Fiscal.

¹ O valor difere das demonstrações financeiras da Raízen, pois, neste Relatório de Atividades, estamos nos referindo ao período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, enquanto as demonstrações financeiras se referem ao período entre 1º de abril de 2022 e 31 de março de 2023 (ano-safra 2022/2023).

Para mais informações, consulte as nossas Demonstrações Financeiras, disponíveis aqui.



Agradecimentos

Átila Abreu

(Piloto da Stock Car)

Aurélia Nobels

(Pilota F4)

Cacau Show de Ipaussu

Instituto Alana

Instituto Rodrigo Mendes

Karina Penha

(Bióloga e Ativista climática)

Matheus Moreira

(Estudante e Influenciador digital)

Matias Luz

(Professor e Cantor)

Movimento Escolas pelo Clima

Reconnectta

Rita Batista

(Jornalista e Apresentadora de televisão)

Sertran Transportes Potunduva

Super Brilho

TV1

Unicef

Village

VOAR – Voluntários Raízen





Expediente

Coordenação geral | Raízen

Thalita Grazielle Ribeiro e Fernanda Pompeo de Camargo Ferraz (Fundação Raízen)

Luiza Ferreira Leite Damião, Ana Fontes e Henrique Zago Cavinatti (Comunicação Corporativa Raízen)

Gestão de projeto, direção de arte e desenvolvimento web | Report Sustentabilidade

Redação | Ravi Comunicação para Sustentabilidade

Tradução | LATAM Traduções

Fotografia | Bruno Medeiros / Brazil Media

