



INFORME DE ACTIVIDADES **2023**



fundação
raízen





Índice

03

Presentación

04

Mensajes
del liderazgo

- 05. Mensaje de la fundadora
- 07. Mensaje del Consejo Administrativo

09

Puntos
destacados
del año

10

Quiénes
somos

- 12. Nuestro propósito
- 13. Línea de tiempo
- 14. Territorios que atendemos

15

Nuestros
programas

- 16. *Ativa Infância*
- 28. *Ativa Juventude*
- 35. *Ativa Comunidade Escolar*

39

Gobernanza
y Gestión

- 40. Transparencia y
responsabilidad

43

Visión
de futuro

- 44. Estrategia y
perspectivas

45

Agradecimientos

46

Créditos



Presentación

Durante los pasados cuatro años, compartimos los resultados de nuestros programas, dedicados a **promover la educación como energía que activa el presente para el futuro de los niños y jóvenes de todo Brasil**. Este ejercicio refleja nuestro compromiso con la transparencia y el respeto por todos aquellos que contribuyen al éxito de nuestra trayectoria: nuestros alumnos y sus responsables, educadores, colaboradores, socios, voluntarios y demás *stakeholders*.

Hace más de 20 años que impulsamos a los niños y a los adolescentes, incentivando el desarrollo de su autonomía, protagonismo y ciudadanía. Los avances que presentamos en las siguientes páginas dan testimonio de nuestro objetivo de continuar avanzando hacia la meta de impulsar la educación en nuestro país.

Si tiene dudas o sugerencias relativas a este documento, puede enviárnoslas al correo fale@raizen.com o plantearlas a través del teléfono 0800 728 1616. ¡Agradecemos desde ya la colaboración y deseamos que todos disfruten de la lectura!



01.

Mensajes del Liderazgo



Mensaje de la fundadora

Me complace enormemente presentar a nuestros colaboradores, socios y amigos de la Fundación Raízen nuestro Informe de Actividades 2023. A lo largo del año pasado, escribimos un nuevo capítulo de nuestra historia, repleto de conquistas y avances significativos en nuestros programas de impacto social.

Durante ese período, celebramos las dos décadas de dedicación de nuestro Núcleo en Jaú (São Paulo) a la educación y al desarrollo

Presentamos el Informe 2023 de la Fundación Raízen, en el que destacamos nuestras conquistas y avances significativos.

socioemocional de los niños. En ese espacio, llevamos a cabo el programa Ativa Infância, cuyo objetivo es asegurar el acceso a la educación infantil completa a niños de cero a seis años de edad no cumplidos, al tiempo que ofrecemos actividades complementarias a contraturno escolar a niños de seis a diez años, de manera de enriquecer el proceso educativo y formativo de los pequeños. Como fundadora de la Fundación Raízen, soy una orgullosa testigo de la consolidación de este trabajo a lo largo de los años. Presenciar el impacto positivo que generamos en la vida de los niños y de sus familias es verdaderamente gratificante e inspirador.

Entre las actividades conmemorativas, inauguramos la Biblioteca Mônica Silveira Mello, que, en un conmovedor homenaje, recibió mi nombre. Este espacio fue cuidadosamente concebido para fortalecer el proceso de





Nuestros programas son replicables y escalables, promueven la educación de calidad y la ciudadanía, al tiempo que transforman comunidades.

aprendizaje de los niños, ofreciendo un acervo de 350 obras de literatura infantil y juvenil, seleccionadas con todo el cuidado y la atención. Me siento profundamente emocionada y halagada por esta realización. Espero que la biblioteca sea un lugar de inspiración y aprendizaje para todos los niños que asisten al Núcleo Jaú.

Por otra parte, a través del programa Ativa Juventude alcanzamos a 10 280 jóvenes desde el comienzo de la iniciativa, lo que superó nuestra meta inicial de 10 000 alumnos hasta 2024. De esta manera, reforzamos nuestro papel en la lucha a la deserción escolar, al tiempo que inspiramos a los jóvenes a finalizar la educación primaria y a soñar con un promisorio futuro.

Estas conquistas son un sueño hecho realidad, cuyos comienzos se remontan al año 2002, en Piracicaba, interior de São Paulo, con la Fundación Cosan. La consecución de estos resultados solo fue posible gracias al compromiso de nuestros colaboradores y asociados, así como a la confianza que los familiares de los alumnos depositaron en nuestra capacidad profesional y nuestras metodologías. Expreso aquí mi sincero agradecimiento a todos y a todas.

Los resultados que alcanzamos en 2023 sirven como impulso para continuar creciendo y ampliando nuestro impacto positivo. Durante el año, anunciamos, incluso, el lanzamiento de Ativa Comunidade Escolar, un programa que, a partir de 2024, beneficiará a aproximadamente 900 escuelas de la red pública de 90 municipios de Brasil. Fruto de un acuerdo con el Fondo Socioambiental del BNDES, el programa se propone contribuir al desarrollo de miles de estudiantes y docentes en todo el país.

Estoy segura de que nuestros programas se transformaron en tecnologías sociales replicables y escalables, capaces de impulsar la estrategia social de las empresas en diferentes sectores. Seguiremos ampliando nuestras iniciativas, manteniendo nuestra esencia y nuestro propósito de promover la educación de calidad, con afecto y cuidado, con miras a impulsar la autonomía, el protagonismo y la ciudadanía. Ese es el compromiso que nos guía en la transformación de las comunidades en las que estamos presentes.

Mônica Maria Mellão Silveira Mello
Fundadora de la Fundación Raízen

Mensaje del Consejo Administrativo

■ En 2023, la Fundación Raízen obtuvo conquistas y avances significativos, lo que refleja su compromiso con las comunidades.

El año 2023 se caracterizó por las conquistas extraordinarias y los avances significativos de los programas de impacto social de la Fundación Raízen, que reflejan el compromiso continuo con el desarrollo de las comunidades en las que Raízen actúa.

A través de Ativa Infância, más de 200 niños recibieron atención en Jaú (interior de São Paulo), donde consolidamos nuestro enfoque con la pedagogía participativa. Avanzamos considerablemente rumbo a una escuela inclusiva, en particular en cuanto a la atención de los niños con discapacidad, con especial atención a los portadores del trastorno del espectro autista (TEA). Además, colaboramos activamente con una consulta pública del Ministerio de Educación sobre la evaluación de la calidad de la Educación Infantil, poniendo a disposición no solo nuestra *expertise*, sino también nuestro deseo de contribuir al perfeccionamiento de las políticas educativas.



Otro punto destacado del año fue el éxito de Ativa Juventude, que formó a más de 10 280 jóvenes desde su comienzo, lo que anticipó nuestra meta inicial de 10 000 alumnos hasta 2024. Por otra parte, replicamos el programa en el 100 % de los territorios en los que hay parques de bioenergía de Raízen, con una cobertura de 31 municipios en cuatro estados de Brasil. Mediante un despliegue aún más

amplio, cubrimos 25 nuevos territorios en 2023 y extendimos nuestra actuación a otros seis estados.

En el año 2023, un total de 41 976 personas fueron beneficiadas, en forma directa e indirecta, por la Fundación Raízen, lo que representa un aumento significativo del 59,1 % con respecto al año anterior. Además de las actividades pedagógicas, nuestras iniciativas tuvieron un impacto tangible y positivo en las comunidades que atendemos.

Estoy seguro de que la Fundación Raízen desempeñó un papel fundamental en la estrategia de desempeño *performance* social de Raízen. Cada vida beneficiada representa un paso adelante en dirección a un promisorio

futuro para las comunidades del entorno de nuestras operaciones. No obstante, aún falta mucho por hacer. Mantenemos nuestro compromiso de realizar, hasta 2030, acciones en materia de Educación en todos los territorios en los que Raízen tiene presencia, de manera de actuar en red con otras empresas y organizaciones, para ampliar nuestro impacto social.

Agradezco a todos los colaboradores, socios y miembros de la comunidad por el apoyo continuo. Juntos y juntas, podemos crear un mundo en el que todos los niños y jóvenes tengan acceso a las oportunidades necesarias para alcanzar su máximo potencial y construir un futuro próspero.

Ricardo Mussa

Presidente del Consejo

Administrativo de la Fundación Raízen

En 2023, beneficiamos a 41 976 personas, lo que significa un aumento del 59,1 % con respecto al año anterior.



Puntos destacados **del año**

41 976 personas

beneficiadas en total, en forma directa e indirecta (**59,1 % más** con respecto a 2022)

ativa
Infância

227 niños

atendidos en el programa Ativa Infância en 2023

ativa
Comunidade Escolar

Lanzamos un nuevo programa, Ativa Comunidade Escolar, que beneficiará directamente a aproximadamente **900 escuelas** públicas en 90 municipios de Brasil.

ativa
Juventude

4860 jóvenes

finalizaron la formación de Ativa Juventude en 2023, lo que suma, desde 2019

★ **10 280**
graduados

Anticipamos, por lo tanto, la meta de formar a **10 000 jóvenes** hasta 2024

28 profesionales

formados en la metodología de Ativa Juventude

Satisfacción con un nivel de excelencia
(*Net Promoter Score*¹):

Ativa Infância con NPS de

97,6

100 % de los encuestados declararon satisfacción con el programa y **87,1 %** evaluaron la metodología pedagógica como “Excelente”.

Ativa Juventude con NPS de

87,3

¹ Calculado con base en las respuestas a una sola pregunta: “En una escala del 0 al 10, ¿cuánto recomendaría nuestro programa a un amigo o familiar?”. Con base en las respuestas, los encuestados se categorizan en tres grupos: promotores (que responden 9 o 10), neutros (7 u 8) y detractores (0 a 6). El NPS se calcula restando el porcentaje de detractores del porcentaje de promotores. El resultado varía de -100 (si todos son detractores) a +100 (si todos son promotores).

Raízen, nuestra principal subvencionadora, mantiene su compromiso público de implementar, hasta 2030, nuestras tecnologías sociales

en el **100 %** de los territorios en los que tiene operaciones. A fines de 2023, estuvimos presentes en el **57,1 %** de esas localidades (60 municipios).



02.

Quiénes somos

Quiénes somos

Somos la Fundación Raízen, una Organización de la Sociedad Civil de Interés Público (Oscip), sin fines de lucro, subvencionada por Raízen, una de las principales empresas del sector de la energía, líder mundial en la producción de azúcar y etanol y una de las más grandes del sector de distribución de combustibles.

Comenzamos nuestras actividades hace 22 años, en 2022, como Fundación Cosan. Desde entonces, mantuvimos vivo nuestro propósito de desarrollar personas para verlas protagonizar sus propios caminos.

Junto a una red de socios comprometidos, expresamos nuestro afecto y nuestro cuidado en tres programas diferentes, todos dedicados a ofrecer educación de calidad y estimular el desarrollo de las competencias socioemocionales:

- **Ativa Infância:** ofrece enseñanza regular completa y actividades complementarias que promueven un ambiente propicio para el aprendizaje y el crecimiento sano en la primera infancia.
- **Ativa Juventude:** impulsa a los jóvenes en transición hacia enseñanza secundaria a descubrir sus vocaciones y caminos profesionales, incentivando la permanencia en la escuela y la búsqueda del conocimiento a lo largo de la vida.
- **Ativa Comunidade Escolar:** fruto de una asociación con el Fondo Socioambiental del Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social (BNDES), se implementará a partir de 2024. Este programa se propone beneficiar la trayectoria formativa de gestores y profesores de la red pública de educación en 90 municipios brasileños.



Para la ejecución de nuestros programas, contamos con núcleos localizados en las ciudades de Jaú, Piracicaba, Igarapu do Tietê, Ipaussu y Valparaíso, en el estado de São Paulo, y de Jataí, en Goiás. En el año 2023, cedimos temporarily el núcleo en la ciudad de Dois Córregos, estado de São Paulo, a la intendencia municipal. Dicha cesión, que tuvo una duración de 12 meses, respondió a una solicitud del poder municipal de satisfacer la demanda educativa durante las obras en la Escuela Municipal Benedito dos Santos Guerreiro, y respondimos con celeridad.

Esta acción está en línea con nuestros objetivos institucionales y tiene el objetivo de apoyar el desarrollo de los niños que necesitan un espacio adecuado para las clases. Durante ese período, nuestras actividades continuaron en el municipio por medio de asociaciones con escuelas públicas e instituciones sociales, que abrieron sus espacios para la realización del programa Ativa Juventude.

Es justamente por medio de esa red de socios estratégicos que nuestra actuación se extiende más allá de los municipios en los que se localizan nuestros núcleos. **En 2023, nuestras iniciativas llegaron a 57 localidades de todo Brasil**, lo que puso de manifiesto el impacto positivo y la amplitud de nuestra actuación.

El objetivo de todas nuestras iniciativas es promover la educación que genera oportunidades, abre caminos y respeta los diferentes contextos y vocaciones. Para ello, contamos, en 2023, con la participación y la dedicación de 68 colaboradores en nuestro equipo. Juntos, estimulamos el protagonismo y la ciudadanía, con el objetivo de desarrollar a las comunidades en las que estamos presentes.

Nuestro propósito

Queremos transformar el panorama de los niños y los jóvenes que, frente a las dificultades de la vida, dejan de soñar. Nuestro objetivo es abrir puertas hacia un futuro aún no imaginado. Por ese motivo, actuamos en red, para desarrollar niños y adolescentes, impulsando su autonomía, su protagonismo y su ciudadanía.

Nuestra actuación está en línea con el compromiso público de Raízen de asegurar, hasta el 2030, que el 100 % de los entornos de sus operaciones se beneficien con acciones educativas, lo cual será posible gracias a la expansión de nuestros programas. También reconocemos el potencial de nuestro modelo de actuación para impulsar la estrategia social de otras empresas en diferentes sectores.

Nuestros programas se desarrollan como tecnologías sociales replicables y escalables, con el propósito de enfrentar los desafíos significativos que afectan a las juventudes brasileñas. Según datos de QEdu Juventudes e Trabalho de 2022, más de 4,1 millones de jóvenes de Brasil, principalmente mujeres (62 %), negros o mestizos (73 %), con edades

comprendidas entre los 18 y los 24 años (52 %), no estudiaban, no trabajaban y no habían finalizado la educación primaria. Entre ellos, casi la mitad contaba como máximo con enseñanza primaria incompleta. Además, más de 5,7 millones de jóvenes trabajaban sin haber finalizado educación primaria, de los cuales la mayor parte eran hombres (74 %), negros o mestizos (69 %), entre 25 y 29 años (51 %). Estas cifras reflejan los desafíos persistentes que enfrentamos: acceso limitado a la educación, altos índices de deserción escolar y escasez de oportunidades en el mercado laboral, especialmente para los menos escolarizados. Estamos abocados a hacer la diferencia y a dejar como legado un promisorio futuro para todos.

Queremos transformar vidas, abrir puertas hacia un promisorio futuro, promover la autonomía y la ciudadanía a través de la educación.

Línea de tiempo

2002

Comenzamos nuestras actividades en Piracicaba (São Paulo), como **Fundación Cosan**.

2003

Dimos comienzo a las actividades de Educación Infantil de Jaú (São Paulo), la semilla del programa **Ativa Infância**.

2007

Inauguramos núcleos en otros municipios, con lo cual ampliamos nuestro **mapa de actuación**.

2010

Comenzamos a ofrecer **cursos de cualificación profesional**.

2019

Ativa Juventude comienza a ejecutarse en otros cinco núcleos, con lo cual amplía la cantidad de beneficiarios.

2018

Hicimos un piloto de **Ativa Juventude en Piracicaba (estado de São Paulo)**.

2016

Creamos nuestro **Consejo de Especialistas** y definimos nuestro enfoque en la educación.

2012

Un año después de que nuestra actual subvencionadora comenzara sus actividades, pasamos a ser la **Fundación Raízen**, sin que ello modificara nuestro propósito de desarrollar personas para verlas protagonizar sus propios caminos.

2020

Estructuramos el modelo híbrido de **Ativa Juventude**, que permitió una nueva **Planificación Estratégica** para actuar a gran escala. También hicimos evolucionar el programa **Ativa Infância** a partir de una pedagogía participativa.

2021

Finalizamos las **adecuaciones de los espacios** de **Ativa Infância** y comenzamos a **replicar Ativa Juventude** fuera de nuestros núcleos.

2022

El año en el que celebramos nuestros 20 años de actividad, **revisamos los programas Ativa Infância y Ativa Juventude** con el objetivo de fomentar aún más accesibilidad a los niños y a los jóvenes atendidos, **como forma de estimular la diversidad y la inclusión**.

2023

Alcanzamos la meta de **10 000 jóvenes** formados en el programa **Ativa Juventude** y dimos comienzo a un nuevo programa, **Ativa Comunidade Escolar**.

Territorios que atendemos

25 nuevos territorios atendidos en 2023

En total, ya **llegamos a 70 municipios.**



Municipios

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| Alvorada de Minas (Minas Gerais) | Igarapava (São Paulo) |
| Andradina (São Paulo) | Ipaussu (São Paulo) |
| Araçatuba (São Paulo) | Jataí (Goiás) |
| Araraquara (São Paulo) | Jaú (São Paulo) |
| Araucária (Paraná) | Lagoa da Prata (Minas Gerais) |
| Barra Bonita (São Paulo) | Leme (São Paulo) |
| Bernardino de Campos (São Paulo) | Maracaí (São Paulo) |
| Bocaina (São Paulo) | Mineiros do Tietê (São Paulo) |
| Brotas (São Paulo) | Mirandópolis (São Paulo) |
| Caarapó (Mato Grosso do Sul) | Morro Agudo (São Paulo) |
| Capivari (São Paulo) | Ourinhos (São Paulo) |
| Charqueada (São Paulo) | Piracicaba (São Paulo) |
| Chavantes (São Paulo) | Rafard (São Paulo) |
| Colômbia (São Paulo) | Rio Brilhante (Mato Grosso) |
| Dois Córregos (São Paulo) | Rio das Pedras (São Paulo) |
| Dom Joaquim (Minas Gerais) | Rondonópolis (Mato Grosso) |
| Elias Fausto (São Paulo) | Rubiácea (São Paulo) |
| Guarapuã (São Paulo) | Santarém (Pará) |
| Guararapes (São Paulo) | São Francisco do Conde (Bahia) |
| Guariba (São Paulo) | São Paulo capital |
| Ibaté (São Paulo) | Tarumã (São Paulo) |
| Igarauçu do Tietê (São Paulo) | Uberlândia (Minas Gerais) |
| | Valparaíso (São Paulo) |

Nuevos territorios en 2023

- | | |
|--|-------------------------------------|
| Açailândia (Maranhão) | Governador Valadares (Minas Gerais) |
| Alto Taquari (Mato Grosso) | Irani (Santa Catarina) |
| Barueri (São Paulo) | Jaraguá do Sul (Santa Catarina) |
| Belém (Pará) | Marabá (Pará) |
| Bento de Abreu (São Paulo) | Maracajú (São Paulo) |
| Betim (Minas Gerais) | Várzea Paulista (São Paulo) |
| Cabedelo (Paraíba) | Paulínia (São Paulo) |
| Campo Grande (Mato Grosso do Sul) | Porto Nacional (Tocantins) |
| Campos dos Goytacazes (Rio de Janeiro) | Ribeirão Preto (São Paulo) |
| Duque de Caxias (Rio de Janeiro) | Rio de Janeiro capital |
| Esteio (Rio Grande do Sul) | São José do Rio Preto (São Paulo) |
| Fortaleza (Ceará) | São Luís (Maranhão) |
| | Sertãozinho (São Paulo) |

03.

Nuestros programas



Ativa Infância



En el núcleo Jaú (São Paulo), llevamos a cabo *Ativa Infância* a partir de un enfoque educativo que valora el protagonismo de la infancia, llena de afecto, cuidado y socialización. El programa se propone asegurar que niños de cero a seis años de edad no cumplidos tengan acceso a una educación completa, mientras que los de seis a diez años tengan a contrapunto escolar actividades complementarias que estimulen su desarrollo socioemocional y los preparen para el contexto sociocultural. Reconocido por el Ministerio de Educación y en línea con la Base Nacional Común Curricular (BNCC), *Ativa Infância* prioriza los seis derechos del aprendizaje: jugar, expresarse, convivir, conocerse, participar y explorar.

Fundamentado en la pedagogía Reggiana, el programa valora el ambiente como un tercer educador, fomentando experimentos y exploraciones que despiertan la curiosidad de los niños. Evaluamos el desarrollo de nuestros alumnos por medio de la observación y

el registro en informes individuales, con el objetivo de seguir de cerca sus conquistas y sus necesidades. Este enfoque considera la individualidad de cada niño, respetando su tiempo de aprendizaje. De esta manera, *Ativa Infância* no solo brinda una educación de calidad, sino que también promueve el bienestar y el desarrollo integral de los alumnos.

En el núcleo, un huerto exterior permite que los alumnos planten y sigan de cerca el desarrollo de los alimentos, lo que incentiva una relación cercana con la naturaleza. Por otra parte, la propuesta alimenticia del programa sigue las directrices de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y del Ministerio de la Salud, que se centra en la calidad y en la diversidad nutricional. El compromiso con la salud de los niños se extiende a la actualización del carné de vacunas, lo que contribuye a índices superiores al promedio de Jaú (estado de São Paulo).

Enseñar a cuidar el medio ambiente y a preservar los recursos naturales también es uno de los objetivos del programa *Ativa Infância*. Desde la educación infantil hasta la enseñanza complementaria, los niños de cero a diez años pasan por experiencias de inmersión que promueven una relación consciente y de amor por la naturaleza.



***Ativa Infância* promueve la educación completa y el desarrollo socioemocional, valorizando el protagonismo en la infancia.**

En 2023, durante la Semana del Medio Ambiente, que tuvo lugar entre los días 5 y 7 de junio, nuestros alumnos y los de las escuelas municipales de Jaú participaron en diversas actividades relacionadas con la escasez del agua y las prácticas para su preservación. La semana finalizó con una emocionante siembra de árboles. Contamos con el apoyo de los colaboradores de Raízen, por medio del Programa VOAR (Voluntarios en Acción Raízen). También nos suscribimos al movimiento “Escuelas por el Clima”, al tiempo que dedicamos nuestros esfuerzos al tema central del agua. El movimiento distribuye sellos para clasificar a las escuelas en función de su madurez y relevancia en acciones sostenibles y, el año pasado, alcanzamos el nivel 4, lo que nos destacó como una escuela en una etapa avanzada de trabajo con la temática ambiental y con un impacto positivo en la comunidad que servimos.



El proyecto *Trata Óleo*, fruto de la asociación con la concesionaria Águas de Jahu, es otra de nuestras respuestas a la problemática ambiental. Esta iniciativa, que comenzó en 2021, incentiva a los niños a reciclar aceite de cocina para mitigar los impactos ambientales. Cada cuatro litros de aceite usado, el niño recibe un litro de aceite limpio para su familia. El material conseguido se destina a reciclaje, lo que contribuye a la generación de biodiésel, en asociación con PETROECOL. Además de esta recolección, el proyecto fomentó momentos de aprendizaje y compromiso, con el protagonismo de los niños. Por medio de rondas de conversación y actividades educativas, exploraron los conceptos de los 5 R (Reciclar, Reducir, Reutilizar, Recuperar y Reparar) y compartieron sus descubrimientos sobre la importancia de la acción ambiental responsable. Los niños también presentaron sus proyectos al intendente de Jaú, inspirándolo a instituir la educación ambiental en las escuelas municipales. Desde entonces, la educación ambiental forma parte del programa de estudios de las demás escuelas de la ciudad, lo que demuestra el impacto positivo y transformador de nuestro proyecto.



En nuestra trayectoria hacia una escuela inclusiva y comprometida con la formación integral de todos los alumnos, logramos avances significativos, con un enfoque en la diversidad y en la inclusión. Avanzamos en cuanto a la atención de los niños con discapacidad, principalmente de los portadores del trastorno del espectro autista (TEA). No solo logramos satisfacer las necesidades específicas de esos niños, sino que también practicamos la inclusión de manera eficaz, ya que posibilitamos su participación plena en todos los procesos y vivencias escolares. La inclusión fue un tema constante en nuestras reuniones por el país, que contaron con la participación activa de profesionales especialistas, quienes hicieron hincapié en los beneficios significativos para todos los niños, independientemente de sus habilidades o desafíos individuales.

■ **Logramos avances significativos mediante la inclusión y la formación integral**

En 2022, habíamos contado con la valiosa consultoría del Instituto Rodrigo Mendes y con la orientación del Instituto Alana para capacitar a nuestro equipo en el manejo de los desafíos inherentes a la inclusión. Esas ayudas comprendieron una capacitación integral, que abordó los diferentes tipos de discapacidad, así como el apoyo de profesionales tales como fonoaudiólogos, fisioterapeutas ocupacionales y neuropsicólogos. Nuestros profesionales recibieron capacitación no solo para enfrentar desafíos específicos, como la selectividad alimentaria en los niños autistas, sino también para amparar y concienciar a las familias acerca de la importancia de la inclusión. En 2023, toda

esa formación se aplicó de forma práctica, no solo para responder a las necesidades de los alumnos, sino también para implicar y educar a las familias sobre los beneficios de la inclusión.

En línea con nuestro compromiso con la diversidad, también nos propusimos fomentar una educación antirracista, que reconozca la importancia de abordar temas relacionados con la cultura étnico-racial. En 2023, invertimos en la formación de nuestro equipo, que participó en entrenamientos impartidos por especialistas e invitados, quienes abordaron temas como los sesgos inconscientes y el racismo estructural.

“Mi hijo Anthony forma parte de la Fundación Raízen desde agosto de 2021. Tiene cuatro años y diez meses y participa en el programa *Ativa Infância*. Cuando empezó la escuela, yo ya conocía la Fundación, pero no sabía mucho acerca de este programa. Desde que mi hijo participa, nuestra experiencia ha sido maravillosa. Los hijos de muchas personas allegadas fueron a esa escuela y siempre escuchamos buenas opiniones y recomendaciones. Siempre fue un sueño que mi hijo estudiara en la Fundación, y gracias a Dios, el sueño se hizo realidad y es fantástico.

Cuando Anthony comenzó a ir a la escuela, aún no estaba diagnosticado con autismo. Fue por medio de la escuela y de los médicos que hicimos lo posible por obtener un diagnóstico. La Fundación Raízen fue esencial en ese proceso de descubrimiento, pues mi hijo tenía problemas de socialización y de alimentación. Al comienzo, no fue fácil que se adaptara a la escuela, pero con mucho esfuerzo de nuestra parte y del equipo de la Fundación, actualmente es un niño completamente diferente. Comienza el día sonriendo, abraza a las maestras y siente un cariño genuino por todos. La interacción con los demás niños siempre fue positiva y todos siempre intentan ayudarlo de alguna manera.

Como madre, estoy eternamente agradecida por todo lo que la Fundación Raízen hace por mi hijo. La dedicación y el cuidado que tienen con los niños son sumamente notorios. La transformación que vi en Anthony es la mayor prueba de la importancia de este trabajo. Infinitas gracias a todos”.

Marcia Alves dos Santos

Mamá de Anthony Santos Ferreira, alumno de *Ativa Infância*



“Mi peregrinaje hasta el programa *Ativa Infância* se caracterizó por una búsqueda incesante de prácticas educativas más inclusivas y adecuadas a la infancia. Comencé como educadora social y, a lo largo de los años, me desempeñé como profesora y coordinadora pedagógica, hasta que llegué a ser directora de una escuela. Mis ansias de cambio y la insatisfacción con las metodologías tradicionales me llevaron a conocer el método de aprendizaje Reggio Emilia, en Italia, en el cual el niño es el protagonista, al tiempo que se valora la colaboración entre el profesor y el alumno.

Al formar parte de *Ativa Infância*, vislumbré la oportunidad de contribuir con mi experiencia a la formación de los profesores, pues entiendo que esa es la clave para lograr una educación más eficaz. Mi trabajo está motivado por la pasión de propiciar un ambiente de aprendizaje enriquecedor e inclusivo, pues creo que la educación es fundamental para un mundo más justo e igualitario.

Me sentí sumamente orgullosa cuando desarrollamos una metodología evaluativa que pone de manifiesto el desarrollo individual de cada niño. Dicho trabajo recibió el reconocimiento de los padres, debido al cuidado y al conocimiento que demostramos. Enfrentamos desafíos gratificantes, especialmente en la inclusión, al tiempo que invertimos en prácticas y herramientas pedagógicas para responder a las necesidades específicas de cada niño. Veo que el impacto del programa en la vida de los niños y de sus familias es fundamental para un desarrollo pleno y sano, lo que constituye la piedra angular para un promisorio futuro”.

Luciane Cristina Voltani Jose,

Orientadora pedagógica de *Ativa Infância*

Hicimos un esfuerzo extra para comprender la legislación que garantiza la educación antirracista desde hace más de una década, haciendo hincapié en la relevancia incuestionable de incorporar esta temática a nuestra práctica educativa. A lo largo de este proceso

de capacitación, nuestro equipo colaboró en el desarrollo del proyecto “La educación como posibilidad de constructores antirracistas”, que se implementará en los años 2024 y 2025, con el objetivo de promover una educación antirracista y celebrar la diversidad. La

intención es comprometer a nuestros niños en la comprensión de las diferentes culturas, permitiéndoles conocer y valorar otras costumbres, así como contribuir a la construcción de un ambiente escolar más inclusivo e integrador para todos.

“Mi participación en las capacitaciones promovidas por la Fundación Raízen para una educación antirracista fue enriquecedora y amplió mi visión acerca de la importancia de luchar contra el racismo. Creo que la educación es fundamental para movilizar a la comunidad escolar contra las desigualdades y discriminaciones que la población negra de Brasil enfrenta. Mi motivación surgió del deseo de una educación basada en los derechos humanos y en la igualdad social.

Un momento trascendental fue la visita a la Aldea Ekeruá, pues reforzó la importancia de la igualdad y la valorización de la diversidad. Veo a los educadores como fundamentales en la promoción de la igualdad racial y en la construcción de un ambiente escolar inclusivo. Espero que este proyecto repercuta positivamente en los niños y en la comunidad escolar, promoviendo el respeto a la diversidad y ayudando a desconstruir el racismo estructural e institucional”.

Lidiane Aparecida Kil
Educadora de *Ativa Infância*



Otro foco de nuestra actuación en 2023 resulta de nuestro compromiso de ser una institución segura en el ambiente digital, de conformidad con la Ley General de Protección de Datos (LGPD) y con miras a la protección de los datos sensibles de los niños. Además de adecuarnos a las exigencias de la LGPD, también nos propusimos trabajar en colaboración con las familias, de manera de garantizar la seguridad digital de los niños, concientizándolos sobre los peligros de internet y ofreciéndoles orientaciones relativas a cómo monitorear y guiar el tiempo en línea. Para alcanzar ese objetivo, nos propusimos obtener el sello de “Escuela Digital Segura”, emitido por el Instituto iStart, una institución reconocida en el área, que certifica a las grandes escuelas en ese aspecto. La conquista del sello, con un 100 % de puntuación, representa un reconocimiento significativo de nuestro compromiso con la seguridad digital y la protección de los niños en nuestro ambiente educativo.



En 2023, obtuvimos el sello “Escuela Digital Segura”, con un 100 % de la puntuación, gracias a nuestro compromiso con la seguridad digital de los niños y el cumplimiento de la LGPD.



“Como asistente de proyectos de la Fundación Raízen, tuve el honor de participar activamente en la iniciativa «Escuela Digital Segura». Nuestro objetivo fue hacer que la Fundación se convirtiera en un referente en materia de seguridad digital, abarcando el tratamiento de los datos, la comunicación con las familias y la promoción de la seguridad de los alumnos en las redes sociales.

Nos propusimos ser una institución referente para apoyarnos con indicadores de certificación y, a lo largo de ese período, implementamos 18 acciones en 10 dimensiones diferentes. Contamos con socios especializados, que capacitan a nuestro equipo, los alumnos y las familias en temas tales como el uso seguro de internet, el *cyberbullying* y la justicia restaurativa.

La eficacia de las medidas implementadas fue clara, con un cambio expresivo en los comportamientos y en la visión sobre la seguridad digital. Mejoramos el tratamiento de los datos y la comunicación con las familias, al tiempo que orientamos a los niños con respecto al uso seguro de las tecnologías. Aprendimos que nuestra misión de proteger a más niños y adolescentes en el ambiente digital es continua. Por eso, organizaremos un encuentro con los representantes de las secretarías estatal y municipal de educación de Jaú y con los educadores del programa *Ativa Juventude* para compartir nuestras experiencias y materiales producidos, de manera de contribuir a la creación de una red de protección aún más amplia”.

Gelcilene Maria de Souza
Asistente de proyectos de la Fundación Raízen

Durante el año lectivo de 2023, llevamos a cabo diversas iniciativas para orientar y capacitar a los alumnos, las familias y los educadores con respecto a la ética y la seguridad digital. Promovimos charlas, campañas y eventos para concienciar a nuestro público acerca de los diversos aspectos relacionados con el uso seguro de internet. Por otra parte, elaboramos y distribuimos manuales sobre el tema e implementamos un programa de lucha contra el *cyberbullying*. Asimismo, destacamos el cumplimiento riguroso de la LGPD en el tratamiento de los datos de nuestros alumnos, así como encuestas con las familias para evaluar los hábitos de los niños en cuanto al uso de internet y ofrecer nuestro aporte con respecto al uso responsable de las pantallas.

Ese mismo año, también celebramos el 20.º aniversario del Núcleo Jaú con una serie de eventos conmemorativos y notables, como la fiesta de San Juan, que congregó a aproximadamente 700 personas para celebrar la tradición y la alegría típica de la cultura brasileña, y el “Día de la Familia”, que contó con la participación de 362 personas, entre alumnos, familiares y exalumnos, quienes festejaron al compás de un trío eléctrico, que recorrió las calles de Jaú.

El año de conmemoración también contó con la celebración del evento “Fundación de Puertas Abiertas”, dedicado a los profesores de educación infantil de la red pública, los coordinadores pedagógicos, los directores escolares y secretarios de educación de diversos municipios de São Paulo, entre ellos Jaú, Barra Bonita, Bocaina, Morro Agudo, Sertãozinho, Guariba, Bauru, Leme y Araraquara. En ese momento, los participantes tuvieron la oportunidad de asistir a la charla “Otra educación es posible: La jornada recorrida por la Fundación Raízen para la construcción de un enfoque pedagógico participativo”, dictada por Ana Carla Lopes, coordinadora del programa *Ativa Infância*.

Además, inauguramos la Biblioteca Mônica Silveira Mello, cuyo nombre rinde homenaje a nuestra fundadora. El objetivo del espacio es fortalecer el proceso de aprendizaje de los

En 2023, celebramos el 20.º aniversario del Núcleo Jaú, con eventos destacados, entre ellos, la inauguración de la biblioteca.

niños. Con un acervo cuidadosamente seleccionado de 350 obras de literatura infantil y juvenil, la biblioteca es una extensión de los salones de clase, en línea con la metodología pedagógica Reggiana. Adquirimos una parte significativa del acervo, al tiempo que otros 100 ejemplares fueron donados por colaboradores de Raízen, en el marco del Programa VOAR.

Los impactos positivos de *Ativa Infância* exceden los límites del Núcleo Jaú y se extienden al desarrollo de las comunidades locales. Además del compromiso con el bienestar de nuestros niños, desempeñamos un papel significativo en cuanto a la promoción de la salud y el apoyo social en la región. Por medio de una gran variedad de campañas, como Donación de Sangre, Prevención del Cáncer de Útero, Octubre Rosa y la Campaña de Lactancia, ejercimos impacto positivo directo en más de 50 000 personas.



Entre las acciones que emprendimos en 2023, se destaca el Día de la Donación de Leche Materna, cuyo alcance se amplió por medio de una campaña divulgada en el Jaú Shopping. Durante una “operación lactancia”, se entregaron folletos informativos a las personas presentes en la plaza de comidas del *shopping*, como forma de sensibilizarlos acerca de la importancia de ese gesto de solidaridad. El evento contó con la participación de los niños en actividades previas relacionadas con la donación de leche materna, como la producción de dibujos sobre el tema, que estamparon los papeles de bandeja que se distribuyeron, como forma de consolidar aún más la práctica de donación de leche materna en el municipio y ampliar el alcance y la toma de conciencia sobre esta causa tan importante. Por otra parte, en asociación con la Santa Casa de Jaú, realizamos charlas dedicadas a las mujeres embarazadas y lactantes, como forma de enfatizar los beneficios de la lactancia materna, tanto para la salud del bebé como de la madre.

“La asociación entre las Facultades Integradas de Jaú y la Fundación Raízen se reveló un ejemplo notable de cooperación en pro de la salud comunitaria. Nuestra colaboración se extiende por diversas acciones enfocadas en la mejora del bienestar de la población local. Por medio de la participación activa de los alumnos de los cursos de enfermería, educación física, farmacia y psicología, promovemos iniciativas que se centran en la prevención de enfermedades, la promoción de la salud mental y la adopción de hábitos sanos.

El éxito de las campañas de salud promovidas por la Fundación Raízen se potencia debido al aporte específico de las Facultades Integradas de Jaú. Con *expertise* técnico-científica, nuestros alumnos y profesionales ofrecen intervenciones fundamentales en las atenciones a la comunidad, siempre con el propósito de mejorar la calidad de vida de las personas asistidas. Esta interacción entre la teoría y la práctica enriquece la formación de los estudiantes y fortalece el impacto positivo de las campañas.

La comunidad local se benefició enormemente gracias a la asociación entre nuestras institu-

ciones, con lo que obtuvo facilidad de acceso a servicios de salud y sensibilización sobre aspectos relativos al bienestar. Esta colaboración multidisciplinaria aborda de una manera exhaustiva tanto la salud física como la mental, enfatizando la importancia de la prevención para reducir la incidencia de enfermedades evitables. El resultado es una población más informada, comprometida y sana.

La participación activa de empresas como Raízen en iniciativas de responsabilidad social relacionadas con la salud comunitaria es fundamental para promover el bienestar general de las áreas en las que opera. Al participar en acciones comunitarias, estas empresas no solo contribuyen a la mejora de la calidad de vida, sino que también fortalecen los lazos entre las instituciones de enseñanza superior y las organizaciones, creando un ambiente propicio para la innovación, el aprendizaje y el crecimiento continuo”.

Prof.^a Dra. Shaday Prudenciatti
Directora de las Facultades Integradas de Jaú

Transformando el entorno

La movilización de uno de nuestros alumnos, que escribió una carta al poder público solicitando mejoras en una plaza local dedicada a la infancia, constituye un ejemplo de cómo la voz de los niños puede fomentar cambios significativos en las comunidades. La petición no solo llamó la atención de las autoridades, sino que también despertó el interés de grupos y organizaciones locales, que se unieron a la causa. Empresas de la región se sumaron a la comunidad para poner a disposición recursos y asistencia técnica para la revitalización de la plaza. El éxito de esta iniciativa no solo significó un cambio físico en la plaza, que se transformó en un lugar más seguro y afable para los niños, sino que también fortaleció el sentido de comunidad y empoderamiento cívico entre los residentes, destacando el poder transformador de la participación comunitaria.



Otras iniciativas también demuestran el compromiso continuo del Núcleo Jaú con la salud y el bienestar de la comunidad, que se extiende más allá de sus muros. El Día Mundial de la Salud, atendimos a 382 personas, gracias al apoyo de socios como las Facultades Integradas de Jaú, la Secretaría Municipal de Salud, Hapvida, el Hospital Amaral Carvalho, Unoeste, GRSA y TIDE Centro de Formación Profesional, con los cuales ofrecimos una serie de servicios, entre ellos salud bucal, orientaciones nutricionales, control de la presión arterial, actualización del carné de vacunas, exámenes de prevención del cáncer de cuello de útero y melanoma, así como actividades como clases de danza, taller de culinaria y orientaciones relativas a la lactancia y a la salud de la mujer. De la misma manera, el Día de la Donación de Sangre, en asociación con Hemonúcleo, del Hospital Amaral Carvalho, promovió dos exitosas campañas para la extracción de 100 bolsas de sangre, con lo cual incentivó la solidaridad y contribuyó a asegurar el suministro necesario a los pacientes de nuestra comunidad y de la región.

Aspiramos a transformarnos en referentes en materia de educación infantil, de manera que podamos compartir nuestra metodología y experiencia con otras instituciones. Ese mismo año, tuvimos el honor de participar de una consulta pública, promovida por el Ministerio de Educación, sobre la evaluación de la calidad de la educación infantil. Esta participación demuestra no solo nuestra *expertise* en el área, sino también nuestra disposición de contribuir activamente al perfeccionamiento de las políticas educativas, ofreciendo sugerencias valiosas que puedan subsidiar el desarrollo de un nuevo documento de evaluación de las escuelas. Por otra parte, nos asociamos a la Red Nacional Primera Infancia, una articulación que agrupa a diversas entidades, gubernamentales y de la sociedad civil, con el propósito de promover y garantizar los derechos de la primera infancia.

Indicadores de resultado y de impacto de *Ativa Infância* en 2023

21 326 personas

beneficiadas directa e indirectamente

Net Promoter Score (NPS):

97,6

100 % de satisfacción

87,1 %

de las familias atendidas evaluaron como “Excelente” nuestra metodología pedagógica.

85,2 %

de las familias atendidas evaluaron como “Excelente” nuestro espacio.



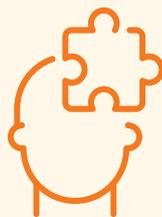


Ativa Juventude



En 2019, lanzamos el programa *Ativa Juventude*, como respuesta directa a uno de los desafíos urgentes de nuestro país: la deserción escolar entre los jóvenes en etapa de transición hacia la educación secundaria. De acuerdo con los datos más recientes de la PNAD Continua 2022 del IBGE, aproximadamente un quinto de los jóvenes brasileños (aproximadamente 9,5 millones de individuos) no habían finalizado alguna etapa de la educación primaria. Esa realidad los coloca en una situación de vulnerabilidad socioeconómica, que repercute en forma significativa en sus propias vidas y en la sociedad en general.

El principal objetivo del programa es propiciar un proceso de autodescubrimiento, exploración de oportunidades profesionales y planificación del futuro a los jóvenes de escuelas públicas que se encuentran en esa etapa de la educación. Dividida en tres módulos, nuestra metodología apunta al desarrollo de competencias socioemocionales mediante la adopción de un enfoque personal e inmersivo, que estimula a los participantes a descubrir sus vocaciones y a mapear sus caminos profesionales.



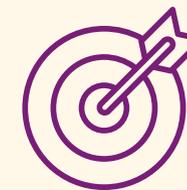
MÓDULO 1 ¿Quién soy?

Actividades en las cuales los participantes identifican y reconocen emociones, sentimientos, gustos, preferencias, fortalezas y puntos que deben desarrollar, entre otros aspectos que constituyen sus personalidades.



MÓDULO 2 ¿Cuál es mi sueño?

Actividades que ayudan a los jóvenes a identificar sus vocaciones, reconocer sus habilidades y competencias y descubrir posibilidades de carreras.



MÓDULO 3 ¿Cómo hago para lograrlo?

Actividades mediante las cuales los jóvenes trazan objetivos y metas, intercambian experiencias con profesionales del mercado de trabajo, elaboran sus planes de acción y, principalmente, reciben estímulo para finalizar la enseñanza secundaria.

El programa *Ativa Juventude* se lleva a cabo en dos modalidades: presencial, con una duración de 12 meses, e híbrida, con duración de cuatro meses. Los encuentros tienen lugar en nuestros núcleos físicos y en escuelas públicas, a las que llegamos a través de asociaciones estratégicas. Garantizamos la misma calidad y experiencia a los participantes en ambos modelos, ya que ofrecemos vivencias y prácticas en los tres módulos del programa. Por otra parte, valoramos la hora de las comidas y ofrecemos una merienda a todos los matriculados. Demostramos afecto y cuidado en todas nuestras prácticas, pues constituyen fundamentos importantes de nuestra actuación.

Exclusivamente en la modalidad presencial, durante el tercer módulo, los participantes tienen la oportunidad de interactuar con los colaboradores y colaboradoras de Raízen por medio de la tutoría social, que estimula el intercambio de experiencias y conocimientos, al tiempo que brinda orientaciones e inspiración para sus futuras trayectorias. Durante el año, esta acción alcanzó a 225 tutores formados y a 191 tutelados, lo que manifiesta nuestro compromiso con el desarrollo personal y profesional de los participantes.

Para reforzar nuestro compromiso continuo con la inclusión y la diversidad, en 2023 el programa *Ativa Juventude* llevó a cabo sus

actividades utilizando materiales inclusivos, previamente revisados en 2022. Creemos que al hacer que el programa *Ativa Juventude* resulte aún más inclusivo, contribuimos a la construcción de una sociedad más justa e igualitaria, en la que todos los jóvenes puedan alcanzar su máximo potencial.

Considerando tan solo 2023, más de 4800 adolescentes recibieron capacitación en las regiones en las que Raízen está presente. En total, alcanzamos a 10 280 jóvenes formados en *Ativa Juventude* desde el comienzo de la iniciativa, anticipando así la meta inicial de formar 10 000 alumnos hasta 2024. Este hecho refuerza nuestro compromiso con el desarrollo socioemocional de los adolescentes y nuestra capacidad de generar impacto positivo en las comunidades en las que actuamos.

Además de alcanzar la meta de cantidad de alumnos formados, también replicamos *Ativa Juventude* en el 100 % de los territorios en los que hay parques de bioenergía de Raízen. Esto significa que ahora el programa está presente en 31 municipios, comprendidos en los estados de São Paulo, Minas Gerais, Mato Grosso do Sul y Goiás, localidades que se benefician todos los años. En un movimiento de expansión aún más amplio, en 2023 atendimos 25 nuevos territorios, con lo cual extendimos nuestra actuación a los estados

de Pará, Ceará, Maranhão, Rio Grande do Sul, Paraíba y Santa Catarina. En total, ya beneficiamos a 70 municipios desde 2019.

“El año pasado cursé *Ativa Juventude* en la modalidad híbrida, en Jataí. Me enteré del programa en mi escuela, cuando estaba finalizando la enseñanza primaria, a punto de ingresar a secundaria. Además, algunos de mis amigos ya participaban en *Ativa Juventude* en la Fundación Raízen y siempre hablaban muy bien de la experiencia, lo que me incentivó mucho.

Siempre fui una persona muy extrovertida y la experiencia en *Ativa Juventude* me ayudó a potenciar esa característica de forma positiva, lo que considero fundamental para mi evolución. Durante mi paso por la Fundación Raízen, también participé en diversas charlas y tuve la oportunidad de conocer a muchos profesionales de diferentes áreas. Esa exposición fue importante para ayudarme a descubrir lo que realmente quiero para el futuro. Antes, no tenía tan claro qué carrera me gustaría seguir, pero esta experiencia me ayudó a decidir que quiero graduarme en Psicología y hacer carrera en esa área. La seguridad que adquirí con respecto a mi futuro profesional fue otro de los beneficios que el programa me brindó.

Ahora, sé que, para alcanzar mi objetivo, debo dedicarme mucho a los estudios. La Fundación Raízen me dio la confianza y la orientación que necesitaba para trazar ese camino y estoy determinado a seguir estudiando para hacer mis sueños realidad. La experiencia en *Ativa Juventude* fue transformadora y me brindó las herramientas y la claridad necesaria para planificar mi futuro”.

Gustavo Fernandes Vieira Souza

exalumno de *Ativa Juventude*



Como parte de nuestra estrategia de desarrollo local, realizamos, a lo largo del año, el 1.º Foro Juventudes, que congregó a la comunidad escolar y a importantes agentes en el contexto de la educación y del apoyo a los jóvenes en situación de vulnerabilidad social. Realizado en tres localidades diferentes (Valparaíso e Igarapu do Tietê, en el estado de São Paulo, y Jataí, en el estado de Goiás), el evento tuvo como tema central “¡Uniendo fuerzas para impulsar sueños!”. El principal objetivo fue crear un ambiente de colaboración e intercambio de experiencias, reafirmando y fortaleciendo nuestro compromiso con las comunidades en las que actuamos. Durante el foro, se discutieron los principales desafíos que la juventud enfrenta en el contexto educativo, con el objetivo de identificar estrategias y soluciones para apoyar a estos jóvenes en su jornada.

El evento contó con la participación de aproximadamente 150 personas, incluso gestores escolares, directores de enseñanza, secretarías municipales de educación, secretarías de asistencia social, Centros de Referencia Asistencial Social (CRAS), Centros de Referencia Especializados de Asistencia Social (CREAS), Consejos Tutelares, otros liderazgos locales y representantes de Raízen.

Durante el segundo semestre de 2023, exalumnos de ediciones anteriores del programa *Ativa Juventude* participaron en el proceso selectivo del Programa de Talentos de Raízen y compitieron normalmente con otros jóvenes. Fueron seleccionados 25 exalumnos.

Durante el foro, compartimos experiencias e *insights* sobre el papel de los jóvenes en el mercado de trabajo, en particular las oportunidades ofrecidas por Raízen. Este intercambio de conocimientos y puntos de vista fue esencial para ampliar la comprensión de los desafíos enfrentados por la juventud y fortalecer nuestros lazos con las comunidades.

Con el objetivo de brindar a los jóvenes participantes del programa *Ativa Juventude* una experiencia más cercana del quehacer diario y de las operaciones de Raízen, organizamos visitas guiadas a nuestras instalaciones, durante las cuales los jóvenes tienen la oportunidad de ver de cerca el funcionamiento de los parques de bioenergía y las bases de distribución de Raízen. En el modelo presencial, los jóvenes de las localidades de Igaracu do Tietê (São Paulo), Valparaíso (São Paulo) y Jataí (Goiás) pudieron observar de cerca los procesos de producción de etanol, azúcar y energía, al tiempo que aprendieron sobre las prácticas sostenibles que la empresa adopta. Por su parte, los jóvenes del modelo híbrido visitaron bases de distribución en diferentes regiones del país. En São Luís (Maranhão), Jaraguá do Sul (Santa Catarina) y Cabedelo (Paraíba), así como en la base de Lubricantes de Rio de Janeiro capital, pudieron entender la importancia de la logística en la distribución de productos de Raízen para todo el país. Estas visitas brindan a los jóvenes una experiencia enriquecedora y práctica, que amplía su mirada y presenta posibilidades profesionales, lo cual complementa el aprendizaje que el programa *Ativa Juventude* ofrece.

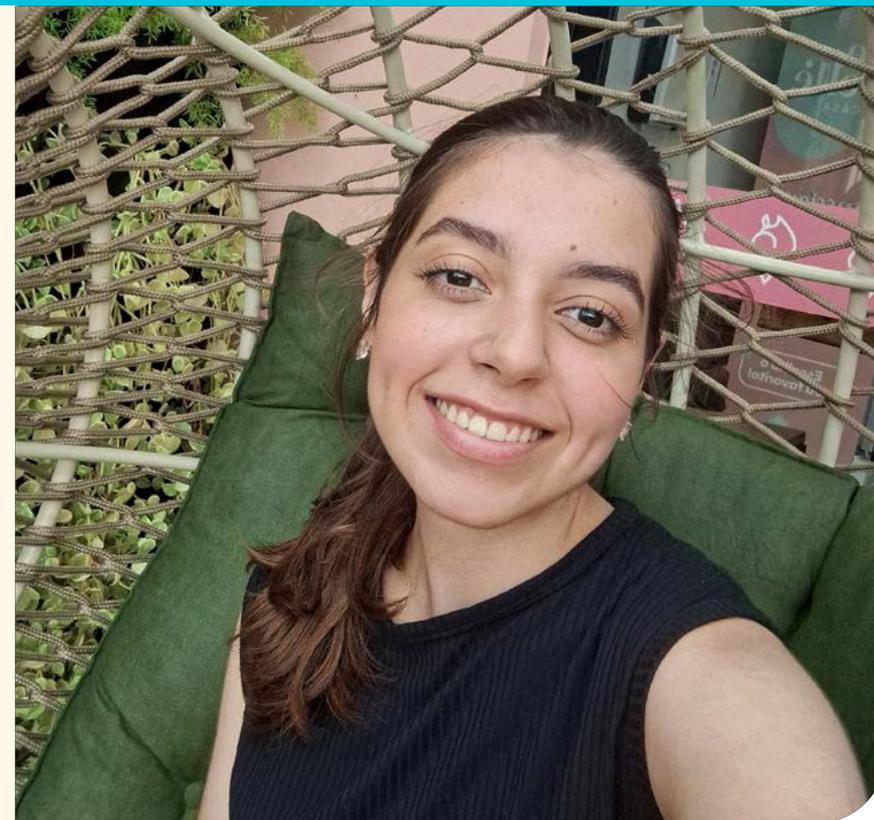
“Participar en *Ativa Juventude* fue una experiencia transformadora para mí. Durante mi paso por la Fundación, aprendí mucho sobre mí misma y sobre mis aspiraciones. Las actividades dinámicas en el aula me ayudaron a entender mis gustos, mis fortalezas y las áreas que debo desarrollar. Esa autoconsciencia fue fundamental para forjar la persona en la que me convertí.

Actualmente, soy Joven Aprendiz de Raízen, donde trabajo en el área administrativa desde febrero de 2024. Los aprendizajes que adquirí en la Fundación, como el respeto, la empatía y el amor propio, son valores que llevo conmigo y que se reflejan en mi desempeño profesional.

Uno de mis objetivos para el futuro es mi desarrollo personal y profesional, pues busco siempre perfeccionarme. Recientemente, ingresé a la facultad y estoy cursando una carrera que siempre deseé. Aspiro a trabajar en mi área de interés para realizar mis sueños y aspiraciones. Creo que el camino para alcanzar esos objetivos radica en dedicarme y persistir en mi crecimiento personal y profesional”.

Paolla Martins Cruz

exalumna de *Ativa Juventude*



La ceremonia de conclusión del ciclo es un momento sumamente importante, pues representa no solo el final de una etapa, sino también el comienzo de nuevos horizontes para los participantes de *Ativa Juventude*. En 2023, se realizaron 132 ceremonias de conclusión en diversas localidades, como forma de marcar el término de un nuevo ciclo de aprendizajes y crecimiento y formalizar la entrega del certificado a los jóvenes. Esta iniciativa constituye un aspecto fundamental de nuestras actividades, pues proporciona un momento de reflexión y reconocimiento de las conquistas alcanzadas a lo largo del programa. Los educadores que dirigieron el programa también recibieron un certificado de más de 100 horas de formación enfocada en el desarrollo de prácticas pedagógicas con el uso de metodologías activas, concedido por Amplifica, empresa consultora certificada por Google for Education y socia pedagógica nuestra en la formación de educadores. Esta valorización de los educadores reafirma nuestro compromiso con la calidad de la enseñanza y el desarrollo profesional de las personas que participan en el programa (obtenga más información en el siguiente recuadro).

Activación de nuestros educadores

Desde el año 2022, el programa *Ativa Juventude* se está llevando a cabo por medio de la contratación de educadores tercerizados en diversas localidades. Con el objetivo de hacer que el proceso de esos colaboradores resulte más atractivo y generar valor para los profesionales de la educación, los capacitamos en la metodología de *Ativa Juventude*. Como reconocemos que uno de los principales desafíos de la educación brasileña es la necesidad de capacitar y formar profesores de manera adecuada para que enfrenten los desafíos contemporáneos en el aula, ofrecemos formación y capacitación centrada en las competencias socioemocionales.

En colaboración con Amplifica, empresa consultora certificada por Google for Education y especializada en el apoyo y el compromiso a los educadores y coordinadores, el programa ofrece una metodología de aprendizaje de 100 horas en las competencias socioemocionales fundamentales: autoconocimiento, protagonismo, comunicación plena y ciudadanía. Durante ese proceso,

los educadores tienen la oportunidad de poner en práctica los aprendizajes, en particular en la modalidad híbrida del programa *Ativa Juventude*.

Durante el año 2023, formamos 28 educadores, preparándolos para actuar en nuevos territorios de *Ativa Juventude*. Al final de la formación, los educadores recibieron un certificado que, además de reconocer su participación en el programa, atestigua su aptitud para estimular a sus futuros alumnos a descubrir sus propósitos y definir sus caminos. Este certificado constituye una importante herramienta de avance en la carrera de los educadores, lo que garantiza su adecuación a los criterios exigidos por la Base Nacional Común Curricular (BNCC).

28
educadores
formados en 2023



“Conocí la Fundación Raízen en la escuela en la que estudiaba y, desde el momento en que supe de *Ativa Juventude*, sentí que era una oportunidad que no podía dejar pasar. Las primeras impresiones fueron extremadamente positivas, pues noté el cuidado y la dedicación de los profesionales que participan, lo que me motivó aún más a seguir adelante.

Durante el programa, aprendí lecciones valiosas, que van más allá del conocimiento técnico. Desarrollé habilidades de trabajo en equipo, comunicación y liderazgo, que contribuyeron no solo a mi formación académica, sino también a mi vida personal. Una situación impactante fue cuando tuve que asumir el liderazgo en un trabajo grupal y presentarlo solo, lo que me enseñó la importancia de improvisar y mantener el foco, incluso bajo presión.

Antes del curso, era una persona tímida y sin norte, pero ahora me siento seguro y determinado. Estoy consciente de mis habilidades y de mis aspiraciones y tengo claro cuáles son mis objetivos. Tengo la intención de hacer la carrera de Ingeniería Civil y Administración en la USP, mientras trabajo e invierto en mi propio negocio. A pesar de mis grandes aspiraciones, mis prioridades son mantenerme siempre en paz y ser feliz. Agradezco infinitamente a la Fundación Raízen por esta transformación en mi vida”.

João Paulo Alves

Exalumno de *Ativa Juventude*.

Indicadores de resultado y de impacto de *Ativa Juventude* en 2023

4860

jóvenes formados

25

nuevos territorios

57,1 %

de los territorios Raízen alcanzados

Net Promoter Score (NPS):

87,3, a saber:

87 EN EL MODELO HÍBRIDO

91,2 EN EL MODELO PRESENCIAL

99,72 % de satisfacción

100 % de satisfacción

76,6 % de promedio de compromiso de los jóvenes

89,4 % de promedio de compromiso de los jóvenes

Evolución socioemocional

63,61 %

de los jóvenes tuvieron una evolución superior al 50 %

Evolución socioemocional

60,71 %

de los jóvenes tuvieron una evolución superior al 50 %

Ativa Comunidade Escolar



Eu ativo
a educação

En 2022, firmamos un contrato con el Fondo Socioambiental del Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social (BNDES). El objetivo del Fondo Socioambiental es apoyar inversiones de carácter social en diversas áreas, incluso en la educación, la salud, el medio ambiente y el desarrollo regional. Los recursos se destinan a proyectos que se proponen mejorar significativamente las condiciones de vida de las poblaciones de bajos recursos y en situación de vulnerabilidad.

Nuestro acuerdo con el Fondo Socioambiental del BNDES prevé un aporte de BRL 16,2 millones, que se destinarán a un nuevo programa, denominado *Ativa Comunidade Escolar*. Nos encargaremos del 50 % del valor invertido en el programa (BRL 8,1 millones) y el banco aportará el otro 50 %.

El principal objetivo de la iniciativa es contribuir al fortalecimiento de las prácticas pedagógicas de los profesores y de la gestión escolar, incorporando el desarrollo de competencias socioemocionales al proceso de aprendizaje de los alumnos matriculados en los últimos años de enseñanza primaria.

Para alcanzar ese objetivo, el programa ofrece formación en modelo híbrido a tres públicos clave:



- **Gestores escolares:** El objetivo de la formación impartida a los directores y coordinadores pedagógicos es el de fortalecer la gestión escolar, revisar los planes curriculares e incorporar innovaciones vinculadas a la educación del siglo XXI. Con el objetivo de promover el desarrollo integral de niños y adolescentes, estimular sus proyectos de vida y anticipar discusiones sobre itinerarios de desarrollo profesional, en línea

En 2022, firmamos un contrato con el Fondo Socioambiental del BNDES, que destinó BRL 16,2 millones para el programa *Ativa Comunidade Escolar*.



con la Base Nacional Común Curricular (BNCC), los gestores recibirán capacitación que permita fortalecer los planes pedagógicos de las escuelas, así como sus prácticas pedagógicas.

- **Profesores de 6.º a 9.º año:** La formación de los profesores de los años finales de enseñanza primaria se propone perfeccionar sus conocimientos y las prácticas relacionadas con el desarrollo socioemocional en el aula. Con la participación de seis profesores por escuela, esta capacitación tiene el objetivo de fortalecer el proceso de formación continuada de las redes de educación.
- **Comunidad escolar:** La formación de la comunidad escolar, que incluye a los exalumnos, los familiares, los empleados de las escuelas y los líderes locales, se enfoca en la movilización comunitaria y en su relación con el desarrollo integral de los alumnos y sus competencias socioemocionales. Por medio de alianzas con especialistas en movilización social, esta capacitación se propone apoyar a las escuelas en la aplicación de estrategias que contribuyan a la cuidadosa transición de ciclo para los estudiantes de los últimos años de enseñanza primaria.

Las actividades formativas de Ativa Comunitade Escolar serán llevadas a cabo por el **Instituto Singularidades**, reconocido en la formación inicial y continuada de profesores y profesionales de la educación. Las formaciones utilizarán metodologías innovadoras, centradas en la aplicación de los conceptos en el aula y en la gestión escolar. Todo el proceso formativo estará a cargo de educadores especialistas, seguidos de cerca por una educadora pedagógica.

Además, los educadores especialistas desempeñarán un papel fundamental en el apoyo a los profesores y gestores escolares en el proceso de movilización comunitaria. Recibirán la capacitación de **CoCriar**, una organización especializada en prácticas colaborativas y movilización comunitaria, por medio de conversaciones significativas. Esta formación tiene el objetivo de equiparlos con técnicas y actividades eficaces de movilización y compromiso comunitario, de manera de contribuir al fortalecimiento de los lazos entre la escuela y la comunidad y fomentar una participación activa de todos los implicados en el proceso educativo.

Entre los socios técnicos contratados para la ejecución del programa, se destacan el **Instituto para el Desarrollo de la Inversión Social**

(IDIS), reconocido por sus conocimientos en la promoción de la inversión social privada y la gestión de proyectos de impacto social, que se encargará de mediar los resultados del programa, los impactos y el rendimiento de la inversión social (SROI), **Prosas**, una plataforma en línea especializada en la gestión de proyectos sociales y en el fomento a la captación de recursos para organizaciones de la sociedad civil, encargada de la divulgación de la convocatoria, la **Asociación por la Salud Emocional de los Niños (Asec+)**, dedicada al desarrollo de programas e iniciativas que promueven la salud emocional y el bienestar, responsable de acciones de amparo a los educadores especialistas que actúan en el Programa, y **Tide Social**, institución que se destaca por su actuación en el desarrollo y la implementación de proyectos enfocados en el fortalecimiento de comunidades y en el empoderamiento de grupos vulnerables, responsable de la articulación y el compromiso de las secretarías municipales y los directorios regionales de enseñanza para la inscripción en la convocatoria.

El programa también se realizará en asociación con redes municipales y estatales de enseñanza de todo el país. Para asegurar una distribución equitativa, el 50 % de los municipios se seleccionarán por medio de una

convocatoria de amplia divulgación. En 2023, realizamos la primera convocatoria y seleccionamos cinco municipios: Coroatá (Maranhão), Pio XII (Maranhão), São Sebastião (São Paulo), Itaqui (Rio Grande do Sul) y São Bento do Sul (Santa Catarina). El 50 % restante de los cupos restantes serán ocupados por municipios indicados por nosotros, que tendremos en cuenta criterios de vulnerabilidad educativa y socioeconómica, en particular en las localidades en las que Raízen opera. Durante el año, realizamos articulaciones con cuatro municipios en los que Raízen tiene operaciones: Ipojuca (Pernambuco), Jequié (Bahia), São Gonçalo do Amarante (Rio Grande do Norte) y Piracicaba (São Paulo).

Estos nueve municipios comenzarán el programa en 2024, con lo cual se dará comienzo a un proceso que se propone transformar la educación y promover el desarrollo socioemocional de miles de estudiantes de todo el país. En los próximos dos ciclos de ejecución (2025 y 2026), ampliaremos nuestra atención a otros 81 municipios. Con una duración prevista de cuatro años, *Ativa Comunidade Escolar* aspira a beneficiar directamente a aproximadamente 900 escuelas de la red pública de 90 municipios brasileños, con lo cual beneficiará indirectamente a más de 30 000 estudiantes.

Ejecución de *Ativa Comunidade Escolar* a partir de 2024





04.

Gobernanza y gestión

Transparencia y responsabilidad



La gobernanza corporativa desempeña un papel fundamental para las Organizaciones de la Sociedad Civil de Interés Público (OSCIP), ya que asegura la transparencia, la responsabilidad y la eficiencia en sus operaciones. En la Fundación Raízen, reconocemos esa importancia y mantenemos una estructura de gobernanza dedicada a la definición, la comunicación y el seguimiento de nuestros objetivos estratégicos.

Nuestra estructura de gobernanza está compuesta por el Consejo Administrativo, órgano máximo de deliberación, compuesto por tres miembros efectivos y dos consejeros independientes consultivos. Esa composición se encuentra en línea con las directrices de la Guía de Mejores Prácticas de Gobernanza para Institutos y Fundaciones Empresariales, publicada por el Grupo de Institutos,

Fundaciones y Empresas (GIFE), en asociación con el Instituto Brasileño de Gobernanza Corporativa (IBGC). También destacamos que, entre los miembros efectivos del Consejo Administrativo, se encuentran el CEO de Raízen, Ricardo Dell Aquila Mussa, y nuestra fundadora, Mônica Maria Mellão Silveira Mello.

Además del Consejo Administrativo, contamos también con un Consejo Fiscal Independiente, que se encarga de revisar y aprobar los estados financieros, de manera de reforzar aún más nuestra estructura de gobernanza corporativa y asegurar la transparencia y la integridad de nuestras operaciones.

Para supervisar el manejo cotidiano de las actividades y el seguimiento de las metas a corto, mediano y largo plazo, contamos con el Directorio, que está compuesto por cinco

ejecutivos elegidos por el Consejo Administrativo para mandatos de tres años, con posibilidad de reelección. La principal atribución de este equipo es implementar las estrategias definidas por el Consejo, de manera de garantizar la eficiencia de nuestros programas y de nuestra actuación como un todo.

Nuestra principal fuente de recaudación corresponde a la asignación anual de recursos por parte de nuestra subvencionadora. Dichos recursos son esenciales para financiar

nuestros proyectos y los programas a favor de las comunidades atendidas. Nuestra estructura de gobernanza ejerce un papel fundamental en la gestión de esos recursos. El Directorio, apoyado por el área financiera, se encarga de asegurar nuestra salud financiera y de rendir cuentas al Consejo Fiscal y al Consejo Administrativo, de manera de asegurar la transparencia y la adecuación de las decisiones financieras a nuestros públicos interesados y a nuestros beneficiarios.

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO ADMINISTRATIVO EN 2023

Ricardo Dell Aquila Mussa
Presidente

João Alberto Fernandez de Abreu
Vicepresidente

Mônica Maria Mellão Silveira Mello
Consejera

Sofia Esteves
Consejera independiente

Isabel Armani
Consejera independiente

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO FISCAL EN 2023

Rodrigo Cesar Caldas de Sá
Consejero fiscal

Andre Deccache Porto e Albuquerque
Consejero fiscal

Marcus Vinicius Pinto Lima
Consejero fiscal

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO EN 2023

Paula Carvalho Benevides
Directora presidente

Yve Carpi de Souza
Directora jurídica

Marcos Guilherme Tibúrcio Fernandes
Director financiero

Fernanda Pompêo de Camargo Ferraz¹
Directora ejecutiva

Fabio Mota
Director administrativo

Si desea obtener más informaciones, [haga clic aquí](#) y acceda a nuestros estados financieros.

1. El mandato del Directorio Ejecutivo finalizó en noviembre de 2023.

PROGRAMA DE ÉTICA Y COMPLIANCE

El Programa de Ética y *Compliance* de Raízen es un pilar fundamental en nuestra cultura organizacional, ya que asegura que todos los miembros de nuestro equipo, independientemente de su cargo o nivel jerárquico, sigan principios éticos sólidos en todas las operaciones e interacciones con nuestros *stakeholders*. Este programa abarca una serie de documentos y procedimientos destinados a difundir los principios y a orientar nuestras actividades. El Código de Conducta sirve como referencia teórica y se complementa con políticas que detallan directrices específicas y responsabilidades.

Para garantizar que todos los colaboradores comprendan y adopten los principios éticos definidos, ponemos a disposición entrenamientos en materia de *compliance* en una plataforma en línea a la que todos pueden acceder. Al ingresar a nuestro equipo, los nuevos colaboradores tienen hasta 30 días para finalizar estos cursos. Además, aquellos

que identificamos como público de riesgo deben participar en entrenamientos presenciales anticorrupción o de *compliance* de la competencia, según corresponda, en un plazo de 60 días después del ingreso. Estos entrenamientos se replican cada dos años, de manera de asegurar la constante actualización del equipo en temas relacionados con la ética y con *compliance*.

Todos los miembros de nuestro equipo tienen la obligación de velar por el cumplimiento de nuestros principios éticos y de nuestras directrices. De manera de facilitar la manifestación de preocupaciones relativas a posibles incumplimientos de la legislación, las políticas internas o el Código de Conducta, ponemos a disposición un Canal de Ética, al que se puede acceder en Brasil a través del teléfono 0800 772 4936) o utilizando [este enlace](#). Es importante destacar que, en línea con las mejores prácticas, la gestión del canal está a cargo de una empresa independiente, lo que asegura la confidencialidad y el anonimato de las manifestaciones.

Otro foco de nuestra gestión se relaciona con la salud y la seguridad de nuestros alumnos y colaboradores. Reconocemos que el bienestar de nuestra comunidad escolar es esencial para el éxito de nuestras iniciativas. Inspirados en los aprendizajes de Raízen, implementamos una serie de prácticas con miras a garantizar un ambiente seguro y sano para todos. Entre dichas prácticas, destacamos los procedimientos de *safety tour*, que consisten en inspecciones regulares de las instalaciones para identificar potenciales riesgos e implementar medidas preventivas. También impartimos entrenamientos periódicos a nuestro equipo sobre temas relacionados con la salud y la seguridad, con el objetivo de concienciar y capacitar a nuestros colaboradores para que actúen de forma segura en todas las actividades que lleven a cabo.

El Programa de Ética y *Compliance* de Raízen promueve principios éticos, ofrece capacitaciones y cuenta con un canal de comunicación confidencial.

Canal de Ética



0800 772 4936

Lunes a viernes, de 9:00 a 19:00 horas



canalconfidencial.com.br/raizen

canal en línea las 24 horas



05.

Visión de futuro



Estrategia y perspectivas

En 2023, consolidamos los movimientos estratégicos que estuvimos llevando a cabo durante los últimos años. En *Ativa Infância*, fortalecimos nuestra metodología, promoviendo una educación comprometida con la formación completa de todos los alumnos. Nuestro enfoque en la diversidad y en la inclusión nos permitió satisfacer no solo las necesidades específicas de los niños, sino también practicar la inclusión de manera eficaz, asegurando su participación plena en todos los procesos escolares. Además, dimos pasos importantes en cuanto a la promoción de la educación antirracista, invirtiendo en la formación de nuestro equipo y contribuyendo al desarrollo de proyectos para los próximos años.

En *Ativa Juventude*, celebramos la formación de más de 10 280 jóvenes desde el comienzo de la iniciativa, lo que superó nuestra meta inicial, de formar 10 000 alumnos hasta 2024.

Esta conquista refuerza nuestro compromiso con el desarrollo socioemocional de los adolescentes y nuestra capacidad de generar un impacto positivo en las comunidades. Expandimos aún más nuestra actuación mediante la instauración del programa en el 100 % de los territorios que cuentan con parques de bioenergía de Raízen y la ampliación de nuestra presencia en otros estados.

Estas entregas demuestran nuestra capacidad de generar impacto positivo y contribuir a la estrategia de desempeño social de Raízen. La empresa renueva su compromiso de aplicar, hasta 2030, todas sus tecnologías sociales en todos los territorios en los que opera. En 2023, llegamos al 57,1 % de esos lugares.

Comenzamos 2024 con la seguridad de que ampliaremos aún más nuestro impacto positivo. *Ativa Comunidade Escolar* será lanzado

en nueve municipios y tenemos planes de expandirlo a otros 81 durante los próximos dos ciclos de ejecución. Por medio de ese programa, aspiramos a beneficiar a aproximadamente 900 escuelas de la red pública en 90 municipios, con lo cual beneficiaremos indirectamente a más de 30 000 estudiantes.

Somos conscientes del potencial de nuestro modelo de actuación para influir en la estrategia de desempeño social de otras empresas de diversos sectores. Nuestros programas son reconocidos como tecnologías sociales replicables y escalables, eficaces en la lucha contra la deserción escolar y para promover el desarrollo socioeconómico de Brasil. Nos comprometemos a generar un impacto social positivo y a dejar el legado de un futuro más promisorio para todos.

Agradecimientos

- Sertran Transportes Potunduva
- Hapvida
- Ademilson Cassiano da Silva
Especialista en Seguridad Digital
- Proyecto Tartanina
- Secretaría Municipal de Educación de Jaú
- OAB de Jaú
- Comercial João Afonso
- VOAR – Voluntarios Raízen
- Rita Batista
Periodista y locutora de televisión
- Xurrasco
Influencer
- Fondo Socioambiental del BNDES
- Instituto Singularidades
- IDIS - Instituto para el Desarrollo de la Inversión Social
- CoCriar
- Secretaría Municipal de Salud
- Hospital Amaral Carvalho
- Santa Casa de Jaú
- Unoeste
- GRSA
- TIDE - Centro de Formación Profesional
- Transformadores Raízen
- SENAC Jaú
- Secretaría Municipal de Educación de Ipaussu
- Secretaría Municipal de Asistencia Social de Jataí, Ipaussu e Igarapu do Tietê





Expediente

Coordinación general | Raízen
Thalita Grazielle Ribeiro e Rafael Favaretto Krettelys (Fundação Raízen)
Yara Lombardi Barbieri e Claudia David (Comunicação Corporativa Raízen)

Gestión de proyecto y dirección gráfica
Grupo Report
www.gruporeport.com.br

Redacción
Ravi Comunicação para Sustentabilidade
www.ravisustentabilidade.com.br

Fotos
Bruno Medeiros / Brazil Media

Traducción
América Latina Traduções

fundação
raízen